

LOGGED OUT

UITNODIGING

**voor de Algemene Leden Vergadering
van de Vereniging van (Vroeg)gepensioneerden
van de Stichting Pensioenfonds Thales Nederland, de VVSPTN
op
woensdag 28 januari 2009 om 13:30 uur in "de Zegger" te Hengelo**

Geachte dames en heren.

Allereerst wenst het bestuur van de VVSPTN U en de Uwen een heel gezond en voorspoedig 2009 toe.

Laatste nieuws:

GEEN TOESLAGVERLENING VANWEGE TE LAGE DEKKINGSGRAAD

Het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (SPTN) heeft in haar vergadering van 9 december 2008 besloten om geen verhoging van de pensioenen en pensioenaanspraken, de toeslagverlening, toe te kennen.

Door enerzijds de kredietcrisis, waardoor het Pensioenvermogen gedaald is en anderzijds door de gedaalde rente, waardoor de Pensioenverplichtingen aanmerkelijk zijn toegenomen, is de dekkingsgraad per eind november gedaald tot 93,3%.

Reden voor het bestuur om te besluiten geen toeslagverlening toe te passen.

Tijdens de ALV zal aan de financiële ontwikkeling van het pensioenfonds uitgebreid aandacht worden geschonken.

Deze vergadering is de vergadering zoals vastgelegd in art. 12 lid 3 en art. 13 van de Statuten van de VVSPTN.

AGENDA: ALV 28 januari 2009, (onder voorbehoud)

Onderwerp	Wie
1. Opening en welkom door de Voorzitter	Voorzitter
2. Doel van de vergadering	Voorzitter
3. Goedkeuring (vaststelling) van de Notulen van de Algemene Leden Vergadering van 19 februari 2008	Secretaris
4. Verslag over 2008, VVSPTN, NVOG, Platformen	Voorzitter/secretaris/vertegenwoordigers
5. Verslag door de Statutair Vertegenwoordiger in de SPTN, Henk Prakken.	Statutair Vertegenwoordiger
6. Verslag door de Vertegenwoordiger van de VVSPTN in het Verantwoordings Orgaan (VO), Henk Huiskes	Vertegenwoordiger
7. Financieel verslag over 2008. Balans, staat van baten en lasten	Penningmeester
8. Verslag van de kascommissie.	Voorzitter Kascommissie
9. Benoeming Kascommissie 2009	Leden
10. Aftredende Bestuurleden, verkiezing	Voorzitter
11. Pauze	
12. Beleid 2009	Voorzitter, Statutair Vertegenwoordiger
13. Discussie	Allen
14. Begroting 2009	Penningmeester
15. Voordracht Henk Hemmers, lid van de werkgroep Koopkracht van het NVOG en van de Adviescommissie Inkomen en Pensioenen van de CSO over: Koopkrachtontwikkeling van gepensioneerden	
16. Rondvraag	Allen
17. Sluiting	Voorzitter

Na afloop van de vergadering is er gelegenheid tot “informeel overleg”.

Het VVSPTN bestuur verwacht een goede opkomst bij deze voor uw vereniging zo belangrijke bijeenkomst.

Graag een berichtje i.v.m. reservering vergaderruimte.

Agendapunt 3: Notulen

Zie de website. De notulen van de vergadering van 19 februari 2008 zijn in mei 2008 aan alle leden op schrift verdeeld.

Agendapunt 4: Verslag over 2008

De VVSPTN is een belangenvereniging en zal zich inzetten voor haar leden m.b.t.:

Beleid 2008	Acties in 2008
LEDEN	Per 1 januari 2009: 4xx :
Indexatie	Brief gestuurd aan de SPTN over de achterblijvende indexatie t.o.v. de CPI <i>ah afgeleid</i> .
Koopkracht	Via de NVOG werkgroep Koopkracht.

Pension Fund Governance (PFG) implementatie. (Goed bestuur van het pensioenfonds)	VVSPTN bestuur steunt het SPTN bestuur bij de implementatie van de nieuwe pensioenwet. Actief meegewerkt aan de vorming van het Verantwoordings Orgaan. Het bestuur heeft een cursus gevolgd om "Kennis van Pensioenzaken" op peil te brengen en te houden: het lezen van Jaarverslagen.
Zorg & Welzijn	Met name de financiële aspecten van de zorg via koopkrachtbehoud.
Vertrekregelingen	Werkgroep: leden: Jan Bult, Edward Woldendorp, Henk Harbers, Fons ter Haar. Resultaat is bekend gesteld. Werkgroep blijft bestaan voor evt. nazorg.

SPTN	
Bestuur	Henk Prakken is bestuurslid namens en door de gepensioneerden. Brengt de standpunten van het VVSPTN bestuur over.
Communicatie	Het VVSPTN bestuur heeft met succes aangedrongen op publicaties betreffende de dekkingsgraad van oktober.
	De SPTN heeft in de deelnemersvergadering de brieven m.b.t. toekomstige indexatie ingetrokken en gerectificeerd.
Verantwoordings Orgaan	Henk Huiskes is lid namens de gepensioneerden.
Performance	De SPTN presteert (per 30/11/2008) beter dan de PME, afgemeten aan de dekkingsgraad.

NVOG	VVSPTN is overtuigd lid van de NVOG.
Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden	Voorstellen voor de nieuwe organisatie ondersteund. Oprichting Platforms ondersteund: VVSPTN neemt deel in: <i>Platform Dochters van Internationale Ondernemingen (DIO)</i> .
Platform DIO	Vertegenwoordigers: Henny Pauwels en Edward Woldendorp.
Rechtsbijstandfonds	Gang van zaken rondom het <i>Rechtsbijstandfonds</i> kritisch gevolgd. Fonds is nog niet opgericht. In 2009 geen financiële bijdrage.
	VVSPTN heeft het nieuwe NVOG bestuur herhaald om een duidelijke stellingname in de discussie over <i>Vergrijzing</i> .
Werkgroep Koopkracht	Henk Hemmers is een zeer gewaardeerd lid. Ook lid van de Adviescommissie Inkomen en Pensioenen van het overkoepelende CSO.
Commissie Zorg en Welzijn	Toegetreden: Edward Woldendorp

THALES NEDERLAND	
Pensioenbureau	Goede contacten.
HRM	Goede contacten, Logged Out wordt gefaciliteerd.
COR	Sinds april 2008 regelmatig, structureel contact betreffende de pensioenregeling.

VSPG	Goede contacten.
Van PME gedispenseerde bedrijven	Contact blijft informeel en ad hoc met de Vereniging van Gepensioneerden Stork (VGS).

Agendapunt 7: Financieel Verslag

Afdrukken van het financieel verslag zijn ter vergadering aanwezig.

Agendapunt 10: Rooster van aftreden Bestuursleden

Volgens het Rooster van Aftreden treden bij deze ALV af: **J.H.A. Bult** en **H.B. Prakken**. Beiden zijn terstond herkiesbaar, hebben zich beschikbaar gesteld voor een volgende periode van drie jaar en worden door het bestuur voorgedragen.

Volgens de **Statuten** (Artikel 8) van de VVSPTN kunnen tenminste tien leden eveneens een voordracht opmaken.

Agendapunt 14:

Het voorstel voor de contributie voor 2009 zal onveranderd € 10,- per jaar bedragen.

ALGEMENE INFORMATIE

SPTN Bestuur

De samenstelling van het bestuur is per 1 maart jl gewijzigd. De heer Soepenbergh heeft de heer Besselink als vice-voorzitter opgevolgd.

SPTN Verantwoordingsorgaan (VO)

Het Verantwoordingsorgaan is met zijn werkzaamheden begonnen. Ter herinnering: in het verantwoordingsorgaan hebben zitting:

Gerben Edelijn	namens de directie,
Ton Hamelink	namens de COR en
Henk Huiskes	namens de gepensioneerden.

Er zijn door de leden van het VO cursussen gevolgd en de eerste gesprekken met het bestuur van de SPTN hebben plaatsgevonden. Het VO heeft het jaarverslag van de SPTN over 2007 goedgekeurd. Zie de bijlage bij deze Logged Out.

Financiële Crisis

Hoewel de financiële crisis de voorpagina's van de kranten nog dagelijks vult en ook de "reële" economie er de gevolgen van gaat ondervinden, willen we deze Logged Out toch beginnen met de draad weer op te pakken waar hij de laatste keer was blijven liggen.

Indexatie / toeslagverlening

Het onderwerp van de indexatie / toeslagverlening blijft nog onderwerp van gesprek tussen uw bestuur en het bestuur van de SPTN. Tijdens de DV van 11 juni j.l. heeft de voorzitter de heer R.P. van Duuren, de brieven van Hewitt Associaties van januari en april 2008 over dit onderwerp ingetrokken. De informatie was "Niet Juist".

Op de website van de SPTN is in augustus de rectificatie verschenen.

Deze luidt: "Rectificatie

De uniforme pensioenoverzichten die in 2008 aan actieve deelnemers verzonden zijn en de berichten aan gepensioneerde medewerkers die in januari en april 2008 verzonden zijn bevatten de volgende passage: "U ontvangt bijna altijd ongeveer 75% van de stijging van de loonontwikkeling respectievelijk afgeleide CPI". De betreffende zin is gebaseerd op de continuïteits-

analyse die het Bestuur in 2007 heeft laten verrichten en betekent in feite dat op basis van realistische economische veronderstellingen en de situatie van het fonds in 2007, betrokkenen mogen verwachten dat de **indexatie op langere termijn (15 jaar vooruit) cumulatief gemiddeld zo'n 75%** zal zijn. De voetnoot die bij de betreffende zinsnede vermeld staat ("Uit onderzoek is gebleken...wordt verhoogd.") is echter niet correct. De toekomstige communicatie van het fonds zal hierop aangepast worden. Een en ander is ook toegelicht tijdens de deelnemersvergadering op 11 juni 2008."

Het bestuur van de VVSPTN is verheugd dat de communicatie met de belanghebbers hierop aangepast wordt.

Echter ook deze boodschap is **inhoudelijk niet acceptabel**. Nogmaals wordt door het bestuur van de SPTN medegedeeld dat de indexatie voor gepensioneerden over de lange termijn niet de volledige afgeleide CPI zal zijn, maar cumulatief slechts zo'n 75% hiervan. Ik hoef u niet te vertellen dat een **waardevast** pensioen daarmee dus een illusie is geworden.

Aangezien de SPTN de **uitvoerder** is van de contractuele (CAO) verplichtingen van de werkgever aan de werknemers ten aanzien van pensioenen, ligt het op de weg van de VVSPTN om de discussie hierover met de werkgever Thales Nederland BV aan te gaan. Wij nemen ons voor gezamenlijk met de COR op te treden.

COR

De ontstane situatie ten aanzien van de toeslagverlening is door uw voorzitter en secretaris met een delegatie van het (vorige) COR bestuur besproken. Het algemene gevoel was dat het bestuur van de SPTN ook aan de actieven beter moet uitleggen wat de gevolgen zijn van een onvolledige indexatie voor de **pensioenopbouw**. Afsproken is de besprekingen tussen COR en VVSPTN structureel voort te zetten.

Op **19 december** heeft de SPTN op haar website het volgende bekend gemaakt:

Indexatie 2009

Voor 2009 heeft het bestuur besloten om niet te indexeren in verband met de verslechterde financiële positie van het fonds. Het niet verhogen van de pensioenuitkeringen en opgebouwde pensioenen raakt zowel gepensioneerden als werknemers. Naast de malaise op de financiële markten zorgde ook een dalende rente voor een lagere dekkingsgraad.

Middelloon

Voor de middelloonregeling resulteert dit in een aanpassingspercentage per 1 januari 2009 van 0% voor de actieve deelnemers en 0% voor de niet-actieve deelnemers.

Eindloon

Voor de gepensioneerden van de eindloonregeling is het aanpassingspercentage 0% per 1 april 2009 voor alle ingegane pensioenen.

Toeslagverlening

Stichting Pensioenfonds Thales Nederland streeft er naar dat het pensioen van de actieve deelnemers de lonen volgt en van de gewezen deelnemers de prijzen. De aanpassing van pensioen aan de lonen dan wel de prijzen door Stichting Pensioenfonds Thales Nederland heet toeslagverlening. Stichting

Pensioenfondsen Thales Nederland betaalt de kosten van toeslagverlening uit de groei van het vermogen ten opzichte van de verplichtingen. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toekenning van toeslagen is voorwaardelijk, dus geen automatisme. Per jaar beoordeelt het bestuur van Stichting Pensioenfondsen Thales Nederland of uw pensioen de ontwikkeling van de lonen/prijzen kan volgen. Het toekennen van toeslagen is alleen verantwoord als de financiële positie van het fonds dit toestaat. Dit wordt jaarlijks door het bestuur beoordeeld. Bij een gunstige financiële positie kan het bestuur overigens besluiten om gemiste toeslagen in het verleden in te halen.

Zoals gezegd voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. Er is geen recht op toeslagen en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagen zullen worden verleend.

Actuele financiële positie

Aansluitend op ons eerdere bericht over de financiële positie (dekkingsgraad) aan het einde van het derde kwartaal 2008 kunnen wij u melden dat sinds het einde van het derde kwartaal de financiële positie van het fonds verder verslechterd is. De dalende rente verplicht pensioenfondsen op dit moment meer geld te reserveren voor de dekking van toekomstige pensioenverplichtingen. De afdekking van het renterisico heeft overigens een belangrijk deel van die schade kunnen vermijden. Tegelijkertijd zijn de aandelenkoersen in oktober en november verder gedaald. De dekkingsgraad is momenteel lager dan 105% en beweegt zich zelfs onder de 100%, in lijn met de dekkingsgraad bij PME een vele andere fondsen.

De dalende (lange) rente zorgt voor sterk stijgende kosten van de toekomstige pensioenverplichtingen. De huidige uitzonderlijk lage dekkingsgraden zeggen weinig over de toekomst. De kosten van pensioenen die in de komende vele jaren moeten worden betaald, worden thans geschat aan de hand van de historisch lage rentestand van vandaag. Een rentestand die in de huidige markt bovendien van dag tot dag sterk schommelt, waardoor de voorspellende waarde ervan voor de betaalbaarheid van de toekomstige pensioenen beperkt is.

Het pensioenfonds van Thales Nederland heeft het dekkingstekort (dekkingsgraad <105%) gemeld bij De Nederlandsche Bank (DNB). DNB houdt toezicht op alle pensioenfondsen in Nederland. Het pensioenfonds zal uiterlijk per 1 april 2009 aan DNB een herstelplan aanleveren waarin wordt aangegeven op welke wijze de dekkingsgraad zal verbeteren.

Overigens loopt de uitbetaling van pensioenen geen gevaar omdat er jaarlijks circa 20 miljoen euro aan uitkeringen betaald wordt en het fonds zo'n 600 miljoen euro vermogen heeft. Daarnaast komt er jaarlijks een kleine 20 miljoen euro aan premie binnen.

Het bestuur van Stichting Pensioenfondsen Thales Nederland
December 2008

Einde citaat van de SPTN website.

De financiële crisis en de gevolgen ervan voor de belanghebbenden bij de SPTN

Achtergronden

De SPTN is de uitvoerder van de pensioenregeling van Thales Nederland B.V. De **Uitvoeringsovereenkomst** bevat de regelingen en verantwoordelijkheden dien-aangaande. De SPTN belegt de aan haar toevertrouwde middelen in vier typen financiële producten. Volgens het jaarverslag van 2007, per **31-12-2007** als volgt verdeeld: (in duizenden euro's)

Vastgoed	41.901
Aandelen	228.768
Derivaten	2.578
Vastrentende waarden	376.755
Totaal beleggingen	641.002

Het **rendement** dat op deze beleggingen behaald wordt, bepaalt mede of en in welke mate geïndexeerd kan worden.

De andere factor, van belang voor de toeslagverlening, is de –contante- waarde van de **pensioenverplichtingen**. (Deze contante waarde wordt met behulp van de rente termijnstructuur berekend. Een lagere rente leidt tot hogere contante waarde van de toekomstige pensioenverplichtingen.)

De verhouding tussen **pensioenvermogen** en **pensioenverplichtingen** heet de **dekkingsgraad**. De dekkingsgraad is bepalend voor de (mate van) toeslagverlening.

Indien, zoals dit jaar het geval is, de koersen van de aandelen flink dalen, zal de beleggingsportefeuille een negatief rendement laten zien. Het pensioenvermogen zal dus dalen en daarmee de dekkingsgraad.

Aangezien de rente ook is gedaald en daardoor de contante waarde van de pensioenverplichtingen is gestegen, daalt ook hierdoor de dekkingsgraad.

Volgens het door het bestuur van de SPTN vastgestelde **beleidskader** zal er in principe geïndexeerd worden bij een dekkingsgraad van ten minste 105. Zie hieronder:

Vermogenspositie

<= 105% nominale VPV(FTK)

tussenliggende waarde

=> 125% nominale VPV (FTK)

=> 135% nominale VPV (FTK)

=> 150% nominale VPV (FTK)

Feitelijke indexatie

geen indexatietoekenning

naar evenredigheid

volledige indexatie

ruimte voor inhaalindexatie

ruimte voor extra indexatie

Langere termijn overwegingen

Zowel de huidige crisis als ook de reactie op de internet crisis van 2002 - 2003 lijken te wijzen op een systeemfout in de behandeling van pensioenen. Sinds die

vorige crisis is in Nederland een veel voorkomende pensioenregeling die van het **middeloon met na-indexatie**. Ook de **SPTN** kent deze regeling.

Huidige systematiek

Kenmerkend voor deze regeling is dat de na-indexatie **verdiend** moet worden door het pensioenfonds. Het fonds tracht dit te bereiken door het rendement op het vermogen. (de pensioenpremie dekt de **na-indexatie niet**). Slaagt het fonds hier, door welke omstandigheden dan ook, niet in, dan zijn alleen **nominale** bedragen toegezegd.

Overweging

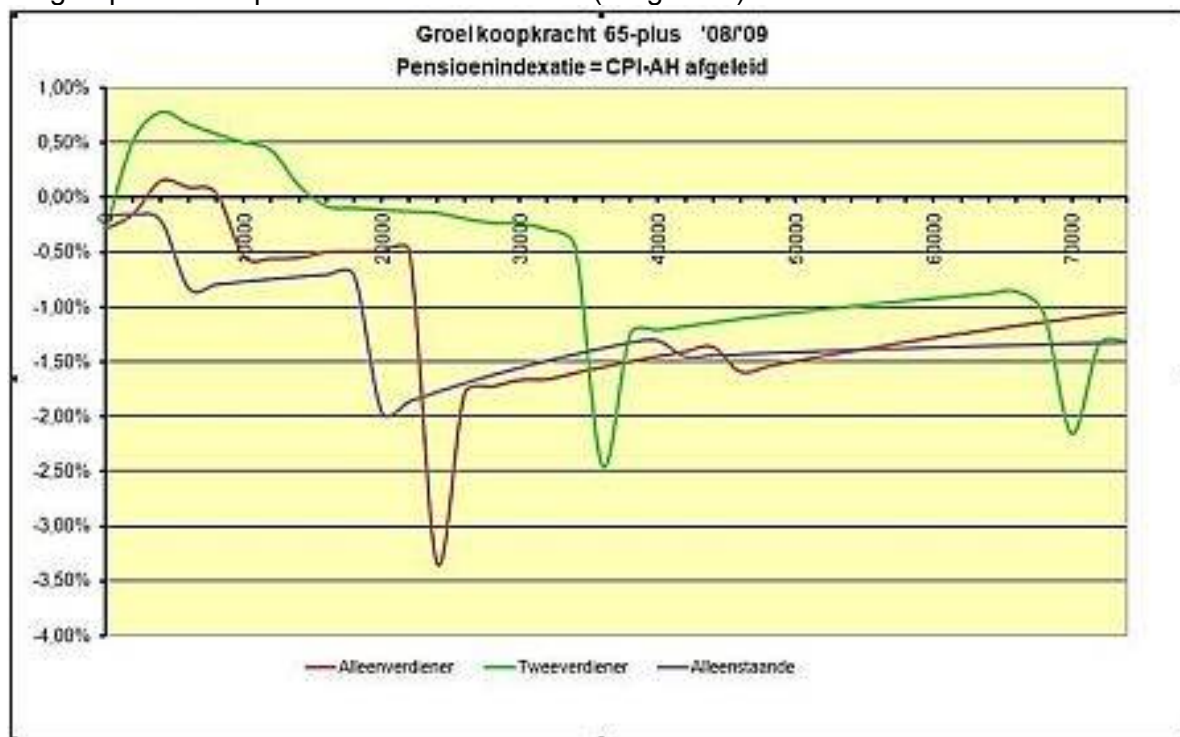
De vraag is nu of het risico van toeslagverlening uitsluitend door de belanghebbenden (actieven en gepensioneerden) gedragen moet worden, of dat hier ook door de **werkgever** een verantwoordelijkheid ligt. We zijn er ons van bewust dat dit geen eenvoudig onderwerp is, waar snel knopen kunnen worden doorgemaakt. Wel is nodig dat alle betrokkenen de huidige systematiek doorgronden en de consequenties ervan kunnen wegen, zowel voor de pensioenopbouw voor de actieven als de pensioen uitkering voor de gepensioneerden. De vraag staat centraal of de belanghebbenden het resulterende pensioen nog een "**waardevast**" pensioen vinden, zoals oorspronkelijk de bedoeling was.

NVOG (NEDERLANDSE VERENIGING VAN ORGANISATIES VAN GEPENSIONEERDEN)

Op de website van de NVOG is het volgende bericht verschenen:

Negatieve koopkrachtontwikkeling in 2009 voor 65-plussers - 9 juli 2008

De NVOG-werkgroep 'Koopkracht' heeft nieuwe berekeningen gemaakt over de ontwikkeling van het besteedbaar inkomen van de 65-plusser. Op basis van de nieuwste cijfers over o.a. inflatie, pensioenindexatie, aftrekregeling ziektekosten, BTW, WW-premie, zorgkosten premie, komt de commissie tot de conclusie dat voor praktisch alle categorieën huishoudens en inkomensgroepen de koopkracht in 2009 fors daalt (zie grafiek).



Het grote koopkrachtverlies in 2009 ontstaat door:

- inflatieverlies: de inflatie is (aanzienlijk) hoger dan de indexatie;

- toenemende belastingdruk: door de indexatie van 2,45% nemen de pensioenen meer toe dan de belastingschijven (1,74%), de inkomens schuiven door in de hogere belastingschijf;
- de afschaffing van de aftrekbaarheid van de zorgkosten als buitengewone lasten leidt ook tot een sterke toename van de belastingdruk;
- voor een alleenverdiener met een aanvullend pensioen van € 25.000 stijgt het verzamelinkomen met 3,8%, maar de loonheffing (na heffingskortingen) stijgt met ruim 14,2%.

U kunt het complete rapport downloaden van de NVOG website www.gepensioneerden.nl.

Uit de NVOG Nieuwsbrief van oktober:

Henk Hemmers, lid van de **werkgroep Koopkracht** bij de NVOG, maakt sinds kort ook deel uit van de **CSO-Adviescommissie Inkomen & Pensioenen**. Hij heeft de afgelopen maanden hard gewerkt aan de voorbereiding en onderbouwing van standpunten van de NVOG op het terrein van de koopkracht van ouderen.

Samengevat komt die mening op het volgende neer:

De koopkrachtontwikkeling van de 65-plusser met een middeninkomen of hoger is negatief en zal zich bij ongewijzigd beleid negatief blijven ontwikkelen, vooral voor de 'waardevaste' pensioenen.

De NVOG vindt dat alle ouderen, ook die met een midden-of hoger pensioeninkomen, mee moeten kunnen delen als er welvaartsgroei is. Ook is de NVOG tegen extra ouderenbelasting.

Het bestuur van de VVSPTN wenst Henk in zijn nieuwe rol veel succes!

Bestuur NVOG

De nieuwe voorzitter, de heer H.A.J. Kemner (Hennie) is in de NVOG-ledenvergadering van juni 2008 voorgesteld en verkozen.

Platformen

De platformstructuur begint langzamerhand uit te kristalliseren. Het blijft nog wat zoeken naar onderwerpen, naast de indexatie, die van gezamenlijk belang zouden kunnen zijn,. De VVSPTN is deelnemer aan het platform "**Platform Dochters Internationale Ondernemingen**" (DIO). Namens de VVSPTN hebben **Henny Pauwels** en **Edward Woldendorp** zitting in dit platform.

Commissies

De activiteiten van de werkgroepen zijn opgaan in nieuwe commissies. Er zijn twee commissies gevormd: "Pensioenen" en "Zorg en Welzijn". Commissies zullen de inhoudelijke positie van de NVOG gaan bepalen op de respectievelijke terreinen. De VVSPTN vertegenwoordiger namens het platform DIO in de commissie Zorg en Welzijn is **Edward Woldendorp**.

VVSPTN

Werkgroep Vertrekregelingen

Naar aanleiding van opmerkingen en vragen van leden tijdens de ALV van 13 februari 2007 is de **werkgroep Vertrekregelingen** opgericht. Deze werkgroep bestaat uit: **Jan Bult (voorzitter)**, **Fons ter Haar**, **Henk Harbers** en **Edward Woldendorp (secretaris)**. De taakstelling voor de werkgroep is: om inzicht te verschaffen in de verschillende regelingen en dit aan de VVSPTN leden te communiceren.

De werkgroep heeft een overzicht gemaakt van de regelingen die voor de leden van de VVSPTN van toepassing (kunnen) zijn. Leden van de VVSPTN kunnen hiervan een elektronische kopie bestellen via de Servicedesk.

In memoriam

Wij ontvingen het droevige bericht van overlijden van:

- **W.M. Bonthuis**
- **J.H. Naberman**

Vanaf deze plaats wensen wij de nabestaanden veel sterkte bij het verwerken van het verlies.

Ledenwerving

Het bestuur van de VVSPTN streeft ernaar dat ALLE (vroeg)gepensioneerden van de Stichting Pensioenfonds Thales Nederland lid zijn of worden van de VVSPTN.

Uw bestuur roept U allen, leden van de VVSPTN, op om oud-collega's die nog geen lid zijn te wijzen op het bestaan van de vereniging en deze oud-collega's te stimuleren alsnog lid te worden.

Servicedesk

U kunt een elektronische versie van de lijst van alle vragen en antwoorden bestellen bij service-desk@vvsptn.nl. De lijst zal uiteraard worden veralgemeniseerd en ontdaan van persoonlijke informatie.

TENSLOTTE:

Geef svp veranderingen van adres, telefoonnummer, e-mail adres meteen door aan het secretariaat om onnodige fouten in de ledenadministratie te voorkomen.

Het correspondentie adres van de VVSPTN is:

Secretariaat VVSPTN

P.a. J.H.A. Bult

Reviusstraat 13

7552 GG Hengelo Ov

E-mail : secretariaat@vvsptn.nl

Al uw vragen, opmerkingen, enz. kunt u hier kwijt.

De **Servicedesk** is direct te bereiken via e-mail: servicedesk@vvsptn.nl

Website: www.vvsptn.nl

Het **bankrekeningnummer** van de VVSPTN is: ABN-AMRO: 44.67.30.238, te Hengelo

Met vriendelijke groeten, namens het bestuur,

Jan Aanstoot

Bijlage: Goedkeuring van het Jaarverslag van de SPTN door het Verantwoordingsorgaan.

Volgens de Pensioenwet dient het Verantwoordingsorgaan (VO) een oordeel te geven over:

1. het handelen van het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (SPTN)
2. het door het Bestuur uitgevoerde beleid in het kalenderjaar 2007
3. beleidskeuzes van het Bestuur die op de toekomst betrekking hebben.

Om tot een oordeel te kunnen komen heeft het VO in de maand mei 2008 gesprekken gevoerd met de externe accountant, de certificerende actuaris en met het Bestuur van de SPTN. Het Bestuur heeft het VO inzicht verschaft in het jaarverslag 2007, de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN) en andere relevante documenten.

Ad 1. Oordeel over het handelen van het Bestuur

- a Het Bestuur heeft op de website van de SPTN een geschillen- en klachtenprocedure geplaatst. Er is in 2007 1 klacht ingediend en die is naar tevredenheid afgehandeld.
- b Een gedragscode voor de leden van het Bestuur is aanwezig. In 2008 zal een Compliance Officer worden benoemd die onder anderen zal toezien op een jaarlijkse ondertekening van deze code.
- c Conform de eisen van de Pensioenwet heeft het Bestuur een deskundigheidsplan opgesteld. In 2007 is een begin gemaakt met het handhaven en waar nodig verhogen van de deskundigheid van de bestuursleden.
- d Het VO is van mening, op basis van de voorliggende informatie, dat het Bestuur bij het uitoefenen van haar taken op een evenwichtige wijze rekening heeft gehouden met de belangen van de belanghebbenden.

Ad 2. Oordeel over het gevoerde beleid

- a Het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid zijn conform de beleidsnota's zoals verwoord in de ABTN uitgevoerd.
- b Het communicatiebeleid wordt in de praktijk uitgevoerd via de website van de SPTN, de Uniforme Pensioenoverzichten (UPO's), brochures en via mededelingen van het administratiekantoor van de SPTN (Hewitt Associates Outsourcing B.V.).

Het VO is van mening dat het Bestuur in grote lijnen op acceptabele wijze communiceert met de deelnemers en pensioengerechtigden van het pensioenfonds. Echter een communicatiebeleidsplan is nog niet aanwezig vanwege de vele activiteiten die de SPTN het afgelopen jaar moest uitvoeren door de introductie van de nieuwe Pensioenwet. Dit communicatiebeleidsplan is door het Bestuur wel toegezegd voor 2008.

Ad 3. Oordeel over beleidskeuzes voor de toekomst

- a Het Bestuur laat zich in deze tijd van wisselende beurskoersen en rentepercentages regelmatig op de hoogte houden van actuele situaties en neemt, na zich te hebben laten adviseren door verschillende deskundigen, de nodige beslissingen binnen het vastgelegde beleid.

Aangezien het VO pas eind 2007 werd geïnstalleerd kon gedurende 2007 geen tussentijdse oordeelsvorming plaatsvinden. Samenvattend verleent het VO desondanks op basis van de door haar gevoerde gesprekken en de documenten die haar door het Bestuur ter beschikking zijn gesteld, goedkeuring over het door het Bestuur gevoerde beleid.

Reactie van het Bestuur op de verklaring van het Verantwoordingsorgaan

Het Bestuur heeft kennisgenomen van de Verklaring van het Verantwoordingsorgaan. Het Bestuur is het Verantwoordingsorgaan erkentelijk voor de afgegeven Verklaring en onderschrijft de inhoud van deze verklaring.