



Vereniging van (Vroeg)gepensioneerden van de Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

Notulen
Algemene Leden Vergadering (ALV) van 28.01.2009
in "de Zegger", aanvang 13:30 uur;
Opkomst 95 leden. Aangemeld 48. Afgemeld 5 leden.

De agenda, zoals vooraf gepubliceerd in de Logged Out 2008 # 2, december 2008 luidde als volgt:

AGENDA:

Onderwerp	Wie
1. Opening en welkom door de Voorzitter	Voorzitter
2. Doel van de vergadering	Voorzitter
3. Goedkeuring (vaststelling) van de Notulen van de Algemene Leden Vergadering van 19 februari 2008	Secretaris
4. Verslag over 2008, VVSPTN, NVOG, Platformen	Voorzitter/secretaris/ vertegenwoordigers
5. Verslag door de Statutair Vertegenwoordiger in de SPTN, Henk Prakken.	Statutair Vertegenwoordiger
6. Verslag door de Vertegenwoordiger van de VVSPTN in het Verantwoordingsorgaan, Henk Huiskes	Vertegenwoordiger
7. Financieel verslag over 2008. Balans, staat van baten en lasten	Penningmeester
8. Verslag van de kascommissie.	Voorzitter Kascommissie
9. Benoeming Kascommissie 2009	Leden
10. Aftredende Bestuurleden, verkiezing	Voorzitter
11. Pauze	
12. Beleid 2009	Voorzitter, Statutair Vertegenwoordiger
13. Discussie	Allen
14. Begroting 2009	Penningmeester
15. Voordracht Henk Hemmers, lid van de Werkgroep Koopkracht van de NVOG en van de Adviescommissie Inkomen en Pensioenen van de CSO over: Koopkrachtontwikkeling van gepensioneerden	
16. Rondvraag	Allen
17. Sluiting	Voorzitter

Agendapunt 1.

De voorzitter opent de vergadering, heet iedereen van harte welkom en wenst allen namens het bestuur nog een gelukkig en een gezond 2009. Hij is verheugd over de grote opkomst die weer groter is dan in 2008 en constateert dat de ruimte dit jaar voldoende is om allen een zitplaats te bieden.

Hij wenst de families van de leden, die het afgelopen verenigingsjaar waren overleden, veel sterkte om dit verlies te verwerken en vraagt een minuut stilte om deze leden te gedenken.

Agendapunt 2.

Het doel van de vergadering is het door het bestuur aan de leden afleggen van verantwoording over het gedurende het afgelopen verenigingsjaar gevoerde beleid.

De voorzitter benadrukt dat de primaire doelstelling van de vereniging is:

- het behartigen van de belangen van haar leden door het onderhouden van de betrekkingen met SPTN.
- het bevorderen van medezeggenschap in het bestuur van SPTN.
- het geven van voorlichting aan haar leden op het gebied van (vroeg)pensioenen.
- het streven naar behoud van koopkracht.

en dat men voor zaken zoals Zorg & Welzijn, AOW uitkeringen e.d. in eerste instantie bij de betreffende instanties moet zijn maar dat het bestuur waar nodig de leden ondersteuning geeft.

Agendapunt 3.

Alle leden hebben in mei 2008 schriftelijk de notulen van de ALV van 19 februari 2008 ontvangen. Er zijn geen op- of aanmerkingen en de vergadering keurt bij acclamatie de notulen van de ALV van 19 februari 2008 goed.

Agendapunt 4.

De voorzitter geeft een toelichting op het jaarverslag 2008 waarvan hier op hoofdlijnen verslag.

- Leden: Het ledental groeit gestaag maar de voorzitter doet een dringend beroep op allen om vrienden en bekenden te interesseren om lid te worden van de VVSPTN. Getalsgrootte geeft meer power.
- De voorzitter geeft een toelichting en uitleg over de brief die alle leden hebben ontvangen via Hewitt met betrekking tot de jaarlijkse verhogingen van de pensioenaanspraken. De brief heeft ertoe geleid dat het bestuur per brief heeft gereageerd naar het SPTN bestuur om uitleg over de toezegging dat uit onderzoek is gebleken dat u over de komende jaren mag verwachten dat uw pensioen in 95 % van de gevallen gemiddeld met 75% van de stijging van de afgeleide CPI wordt verhoogd. De reactie heeft tot gevolg gehad dat de gewraakte zinsnede is aangepast en dit kenbaar is gemaakt op de SPTN website. Het bestuur heeft over dit onderwerp ook contact gehad met het bestuur van de COR, dat ook om een reactie van het SPTN bestuur heeft gevraagd. De reactie van het SPTN bestuur was voor zowel het COR bestuur als het VVSPTN bestuur niet bevredigend. Dit onderwerp wordt daarom zeer kritisch vervolgd.

- De koopkracht wordt via de Werkgroep Koopkracht van de NVOG vervolgd. De werkgroep streeft nog steeds naar toepassing van een speciale index voor de koopkracht van ouderen.
 - PFG: Door middel van cursussen en interne discussies werkt het bestuur aan het op peil houden van de noodzakelijke kennis van de pensioenmaterie.
 - Zorg & Welzijn : Geen speerpunt. Wel worden de financiële aspecten m.b.t.de koopkracht gevolgd.
 - SPTN: De nieuwe pensioenwet (regelgeving) is ook door SPTN ingevoerd. Henk Prakken is bestuurslid namens de gepensioneerden. Henk Huiskes is lid namens de gepensioneerden van het Verantwoordingsorgaan. De datum van de Deelnemersvergadering 2009 zal naast de LOG-IN en de SPTN website ook via de Logged Out van mei bekend worden gemaakt.
 - De SPTN presteert op dit moment marginaal beter dan de PME.
 - NVOG: De ingevoerde nieuwe organisatiestructuur wordt door het VVSPTN bestuur ondersteund en functioneert naar behoren. VVSPTN is bij de Platforms ingedeeld in "Platform Dochterondernemingen Internationale Concerns". Vertegenwoordigers vanuit het bestuur zijn de heren Pauwels en Woldendorp.
In de ALV -NVOG van november 2008 is nog geen besluit genomen of een onafhankelijk "Rechtsbijstandfonds" wordt opgericht. Het bestuur is voorstander van een "Rechtsbijstandfonds". M.b.t. de vergrijzing heeft het bestuur NVOG om een schriftelijke en mondelinge stellingname gevraagd. Het bestuur verwacht zinnige antwoorden van de NVOG.
Op 2 februari vindt een manifestatie, georganiseerd door NVOG, m.b.t. dit onderwerp plaats in den Haag, het bestuur zal hieraan deelnemen.
In de werkgroep Koopkracht van de NVOG is Henk Hemmers een zeer gewaardeerd lid. Tevens is hij lid van de overkoepelende commissie Inkomen en Pensioenen van de CSO.
Het bestuurslid de heer Woldendorp is het afgelopen jaar toegetreden tot de commissie Zorg en Welzijn van het NVOG.
De insteek van de commissie is de kwaliteit van haar werk te verbeteren door minder onderwerpen op de agenda te plaatsen en daardoor betere adviezen via de CSO aan regering en parlement te kunnen geven.
- Pensioenbureau: Zeer goede relatie en contacten (o.a. bij het opstellen "Overzicht Vertrekregelingen").
 - HRM: Goede contacten o.a. Logged Out wordt gefaciliteerd.
 - PME gedispenseerde fondsen: Goede (ad hoc) contacten waarbij onderling informatie wordt uitgewisseld.
 - COR: De COR en VVSPTN hebben gemeenschappelijke belangen (o.a. onvolledige indexatie) en daarom is afgesproken structureel besprekingen met elkaar voort te zetten.
 - VSPG: Goede contacten.VSPG heeft nogmaals gevraagd om de VVSPTN-leden aan te moedigen ook lid te worden van de VSPG. Waarvan akte.
Alle Thales-gepensioneerden kunnen ook lid worden van de VSPG.

De vergadering heeft met algemene stemmen het jaarverslag 2008 goedgekeurd.

Agendapunt 5.

De heer Prakken deed verslag als statutair vertegenwoordiger in de SPTN.

Hieronder op hoofdlijnen de informatie aan de hand van de presentatie.

SPTN Bestuur: De samenstelling van het bestuur is per 1 maart 2008 gewijzigd. De heer Soepenbergh heeft de heer Besselink als vicevoorzitter opgevolgd.

Indexatie/Toeslagverlening:

Geen indexatie i.v.m. te lage dekkingsgraad!!

Op **19 december** heeft de SPTN op haar website het volgende bekend gemaakt:

Indexatie 2009

Voor 2009 heeft het bestuur besloten om niet te indexeren in verband met de verslechterde financiële positie van het fonds. Het niet verhogen van de pensioenuitkeringen en opgebouwde pensioenen raakt zowel gepensioneerden als werknemers. Naast de malaise op de financiële markten zorgde ook een dalende rente voor een lagere dekkingsgraad.

Middelloon

Voor de middelloonregeling resulteert dit in een aanpassingspercentage per 1 januari 2009 van 0% voor de actieve deelnemers en 0% voor de niet-actieve deelnemers.

Eindloon

Voor de gepensioneerden van de eindloonregeling is het aanpassingspercentage 0% per 1 april 2009 voor alle ingegane pensioenen.

Toeslagverlening

Stichting Pensioenfonds Thales Nederland streeft er naar dat het pensioen van de actieve deelnemers de lonen volgt en van de gewezen deelnemers de prijzen. De aanpassing van pensioen aan de lonen dan wel de prijzen door Stichting Pensioenfonds Thales Nederland heet toeslagverlening. Stichting Pensioenfonds Thales Nederland betaalt de kosten van toeslagverlening uit de groei van het vermogen ten opzichte van de verplichtingen. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toekenning van toeslagen is voorwaardelijk, dus geen automatisme. Per jaar beoordeelt het bestuur van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland of uw pensioen de ontwikkeling van de lonen/prijzen kan volgen. Het toekennen van toeslagen is alleen verantwoord als de financiële positie van het fonds dit toestaat. Dit wordt jaarlijks door het bestuur beoordeeld. Bij een gunstige financiële positie kan het bestuur overigens besluiten om gemiste toeslagen in het verleden in te halen.

Zoals gezegd voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. Er is geen recht op toeslagen en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagen zullen worden verleend.

Actuele financiële positie:

Citaat van de SPTN website.

Aansluitend op ons eerdere bericht over de financiële positie (dekkingsgraad) aan het einde van het derde kwartaal 2008 kunnen wij u melden dat sinds het einde van het derde kwartaal de financiële positie van het fonds verder verslechterd is. De dalende rente verplicht pensioenfondsen op dit moment meer geld te reserveren voor de dekking van toekomstige pensioenverplichtingen. De afdekking van het renterisico heeft overigens een belangrijk deel van die schade kunnen vermijden. Tegelijkertijd zijn de aandelenkoersen in oktober en november verder gedaald. De dekkingsgraad is momenteel lager dan 105% en beweegt zich zelfs onder de 100%, in lijn met de dekkingsgraad bij PME en vele andere fondsen.

De dalende (lange) rente zorgt voor sterk stijgende kosten van de toekomstige pensioenverplichtingen. De huidige uitzonderlijk lage dekkingsgraden zeggen weinig over de toekomst. De kosten van pensioenen die in de komende vele jaren moeten worden betaald, worden thans geschat aan de hand van de historisch lage rentestand van vandaag. Een rentestand die in de huidige markt bovendien van dag tot dag sterk schommelt, waardoor de voorspellende waarde ervan voor de betaalbaarheid van de toekomstige pensioenen beperkt is.

Het pensioenfonds van Thales Nederland heeft het dekkingstekort (dekkingsgraad <105%) gemeld bij De Nederlandsche Bank (DNB). DNB houdt toezicht op alle pensioenfondsen in Nederland. Het pensioenfonds zal uiterlijk per 1 april 2009 aan DNB een herstelplan aanleveren waarin wordt aangegeven op welke wijze de dekkingsgraad zal verbeteren.

Overigens loopt de uitbetaling van pensioenen geen gevaar omdat er jaarlijks circa 20 miljoen euro aan uitkeringen betaald wordt en het fonds ongeveer 600 miljoen euro vermogen heeft. Daarnaast komt er jaarlijks een kleine 20 miljoen euro aan premie binnen.

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland
December 2008

Dekkingsgraad:

De dekkingsgraad van SPTN bedroeg 31-12-2008 93,2%

Het **rendement** dat op de beleggingen behaald wordt, bepaald mede of en in welke mate geïndexeerd kan worden.

De andere factor, van belang voor de toeslagverlening, is de contante waarde van de **pensioenverplichtingen**. (Deze contante waarde wordt met behulp van de rente termijnstructuur berekend. Een lagere rente leidt tot hogere contante waarde van de toekomstige pensioenverplichtingen.)

De verhouding tussen **pensioenvermogen** en **pensioenverplichtingen** heet de **dekkingsgraad**. De dekkingsgraad is bepalend voor de (mate van) toeslagverlening.

Indien, zoals dit jaar het geval is, de koersen van de aandelen flink dalen, zal de beleggingsportefeuille een negatief rendement laten zien. Het pensioenvermogen zal dus dalen en daarmee de dekkingsgraad.

Ook door de verplichte invoering/aanpassing van de rente termijnstructuur, voor de pensioenfondsen, door de DNB zijn de pensioenverplichtingen fors toegenomen en is daardoor de dekkingsgraad afgenomen.

Volgens het door het bestuur van de SPTN vastgestelde **beleidskader** zal er in principe geïndexeerd worden bij een dekkingsgraad van ten minste 105. Zie hieronder:

ABTN Beleidskader:

- | | |
|----------------------------------|------------------------------|
| • Vermogenspositie: $\leq 105\%$ | Geen indexatietoekenning |
| $> 105\% < 125\%$ | Indexatie naar evenredigheid |
| $\geq 125\%$ | Volledige indexatie |
| $\geq 135\%$ | Ruimte voor inhaal indexatie |
| $\geq 150\%$ | Ruimte voor extra indexatie |

N.B.: SPTN heeft de verplichting gedurende 5 jaar (lopend venster) minimaal hetzelfde te presteren als PME. De SPTN presteert op dit moment marginaal beter dan de PME. ABTN=Actuariële en Bedrijfs Technische Nota (ABTN).

Beleggingsmix:

De mix bestaat uit: Vastrentend(56%); Aandelen(36)% en Indirect onroerend goed(8)%.

Premie:

Moet kostendekkend zijn en blijft gehandhaafd op 25% met verdeling: Werkgever 60% en werknemer 40%.

Vermogensbeheer:

Black Rock en ING Investment Management B.V. zijn beiden voor de helft de vermogensbeheerders en hebben beiden dezelfde benchmark. Om de vermogensbeheerders meer ruimte te bieden zijn er afspraken gemaakt en vastgelegd in een z.g. "SWAP overlay". In deze overeenkomst ligt de nadruk vooral op hoe om te gaan met de kortlopende rentes en risicoafdekking voor de komende 15 jaar.

Belangrijke bestuursbesluiten 2008:

- Goedkeuring nieuwe statuten
- Aankoop Swap-overlay
- Nieuw contract Hewitt
- Benoeming verantwoordingsorgaan
- Collectieve waarde overdracht MPM
- Financiering voorwaardelijke rechten
- Geen indexatie per 1/1/2009 en 1/4/2009

De volgende vragen werden beantwoord naar aanleiding van de presentatie:

Vraag: Hoeveel bedragen de kosten van het beheer van het vermogen?

Antwoord: € 1,2 miljoen per jaar.

Vraag: Wie is de eigenaar van het pensioenvermogen?

Antwoord: Het pensioenfonds.

Vraag: Om de leden via e-mails van belangrijk nieuws op de hoogte te houden wordt door de voorzitter afgewezen daar men de VVSPTN website kan raadplegen.

Heer Kamphuis

Opmerking: Invloed van toegepast rentesysteem van grote invloed op dekkingsgraad.

Antwoord: Ja, is het huidige systeem. Er is een voorstel om Damping toe te passen (5 jaar) door OPF leden.

Heer Vedder

Vraag: Puur Nederlands systeem?

Antwoord: Ja. Er wordt gelobbyd in Europa om via wetgeving een gelijk systeem te krijgen voor alle EU landen.

Het Nederlandse systeem laten bestaan.

Heer van de Woude

Vraag: Wanneer wordt het herstelplan gepubliceerd?

Antwoord: Voor eind april. Beslissing van SPTN bestuur.

Vraag: Hoeveel leden heeft het pensioenfonds minimaal nodig i.v.m. bestaansrecht?

Antwoord: PME heeft op dit punt geen eisen gesteld. Alleen de pensioenaanspraken moeten in de pas lopen (zie uitvoeringsovereenkomst).

Vraag: Heeft Thales zelf een mening over grootte (aantal leden) van het pensioenfonds?

Antwoord: Nee. De grootste problemen zullen de kosten zijn die een pensioenfonds moet maken en er worden steeds hogere eisen gesteld aan de kennis en expertise van de bestuurleden.

Note:

Deelnemersvergadering juni 2009:

De datum voor de Deelnemersvergadering voor 2009 is nog niet vastgesteld omdat de verplichte accountsverklaring niet voor half april beschikbaar is.

Uitnodiging wordt in LOGIN, de "Logged Out" en ook via Website VVSPTN bekendgemaakt.

Agendapunt 6.

Verslag door de heer Huiskes vertegenwoordiger van de VVSPTN in het Verantwoordings-Organ (VO).

De heer Huiskes geeft aan dat het tijdstip van de presentatie niet optimaal is daar de eerste controle op het jaarverslag, de jaarrekening en andere relevante informatie van de SPTN voor 2008 nog niet heeft plaats gevonden. Planning is mei 2009. Voor 1 juni moet alles beoordeeld zijn opdat het SPTN bestuur op het VO oordeel kan reageren.

Er zijn door de leden van het VO cursussen gevolgd en de eerste gesprekken met het bestuur van de SPTN hebben plaatsgevonden. Het VO heeft het jaarverslag van de SPTN over 2007 goedgekeurd en een verklaring van het VO staat in het jaarverslag over 2007. De heer Huiskes gaf een korte toelichting op de inhoud van het Pension Fund Governance met de nadruk op de verantwoording.

In het VO hebben zitting:

De heer Edelijn	namens de directie,
De heer Hamelink	namens de COR en
De heer Huiskes	namens de gepensioneerden.

De leden zijn benoemd voor 4jaar en kunnen 2 keer herbenoemd worden.

Bevoegdheden van het VO:

Het VO is bevoegd jaarlijks een algemeen oordeel te geven over:

- Het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere relevante informatie, waaronder, de bevindingen van het intern toezichtorgaan.
- Het door het bestuur uitgevoerde beleid in het afgelopen kalenderjaar.
- Beleidskeuzes die op de toekomst betrekking hebben.

Adviezen van het VO:

Het VO adviseert het bestuur over:

- Het vaststellen en wijzigen van de vergoedingsregeling voor de bestuursleden.
- Het wijzigen van het beleid ten aanzien van het VO.
- De vorm, inrichting en samenstelling van het intern toezicht.
- Het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure.
- Het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid.

Rechten van het VO:

- Overleg met het bestuur.
- Overleg met het interne toezichtorgaan over diens bevindingen.
- Overleg met de externe accountant.
- Overleg met de externe actuaris.

Oordeel van het VO:

- Het handelen van het bestuur.
- Het gevoerde beleid.
- De beleidskeuzes voor de toekomst.

- d. Het bestuur behoort bij het gevoerde beleid en bij het nemen van besluiten op evenwichtige wijze rekening te houden met de belangen van de belanghebbenden.

Note: De vertegenwoordiger van de VVSPTN kijkt naar de belangen van de pensioengerechtigden.

De volgende vragen werden beantwoord naar aanleiding van de presentatie:

Op de vraag van de heer Kok of het VO al een conflict heeft moeten behandelen antwoordde de heer Huiskes dat dit nog niet is voorgekomen.

Agendapunt 7.

De penningmeester geeft een toelichting op het financieel verslag 2008. De Staat van Baten en Lasten werd eveneens toegelicht waarbij wordt opgemerkt dat het kasboek werd afgesloten op 18 december i.v.m. controle door de kascommissie.

Agendapunt 8.

De kascontrole heeft plaatsgevonden op 13 januari 2009 door de kascommissie. De kascommissie bij, monde van de voorzitter Leo Vedder, heeft de financiële administratie goedgekeurd.

De vergadering heeft de penningmeester en de rest van het bestuur décharge verleend.

Agendapunt 9.

De heer Vedder (vz) moet volgens het Reglement Kascommissie aftreden. De heer Vedder heeft zich niet herkiesbaar gesteld en is afgetreden. De heer Jansen heeft zich beschikbaar gesteld. De vergadering is unaniem akkoord gegaan met zijn benoeming in de Kascommissie. De voorzitter bedankt de heer Vedder voor zijn inzet en bijdrage de afgelopen jaren en verwelkomt de heer Jansen als nieuw lid van de Kascommissie.

Agendapunt 10:

Het rooster van aftreden zoals hieronder aangegeven werd tijdens de ALV 2009 door de vergadering met algemene stemmen aangenomen.

- ALV 2009: Aftredend J.H.A. Bult; H.P. Prakken.
- ALV 2010: Aftredend H. Pauwels.
- ALV 2011: Aftredend J. Aanstoot; E.P. Woldendorp.

De heren J.H.A. Bult en H.B. Prakken zijn terstond herkiesbaar en hebben zich beschikbaar gesteld voor een volgende periode van drie jaar. Er zijn geen tegenkandidaten gesteld en de vergadering gaat unaniem akkoord met hun herbenoeming.

Agendapunt 12.

De voorzitter presenteert het "Beleid 2009". Hierna volgt een overzicht op hoofdpunten waarvoor het bestuur zich het komende jaar gaat inzetten.

- VVSPTN: De VVSPTN is een belangenvereniging en zal zich inzetten voor de leden m.b.t.:
- Waardevast pensioen (Prijsindexcijfer)
 - Indexatie/toeslagverlening; Inhaalindexatie
 - Koopkracht behoud; Vergrijzing.
 - Zorg & Welzijn wordt door het bestuurlid de heer Woldendorp nauwlettend gevolgd. Zijn kennis en expertise brengt hij in via zijn vertegenwoordiging in de Commissie Zorg en Welzijn van de NVOG.
 - Communicatie : Logged Out en Website.
 - Kennis van Pensioenzaken up to date houden en uitbreiden.

De voorzitter wijst er nog eens nadrukkelijk op dat de performance van het pensioenfonds bepalend is voor de indexatie.

De voorzitter doet tijdens ALV aan de leden een oproep zich aan te melden als lid van een nieuw op te richten werkgroep "Best Practices" met als eventuele opdracht : Inventarisatie uitvoeren naar gerealiseerde performance van pensioenfondsen, in samenwerking met de NVOG werkgroep Jaarverslagen.

Voor de nieuwe werkgroep hebben zich onderstaande leden aangemeld:

De heer van der Zeeuw,
De heer Hemmers en
De heer van Ockenburg

Onder dankzegging van de voorzitter namens het bestuur en algemene goedkeuring van de vergadering is afgesproken de werkgroep op korte termijn te installeren en de exacte taakstelling af te stemmen.

- SPTN:
- Communicatie met bestuur.
 - Verantwoordings Orgaan: Rechten en plichten t.a.v. het SPTN bestuur.
 - Performance;Dekkingsgraad in relatie tot PME.
 - Deelnemersvergadering.

- NVOG: De voorzitter geeft een korte toelichting op de activiteiten van de NVOG m.b.t. :
- Het werkplan met focus op vergrijzing.
 - PFG(Pension Fund Governance).
 - Koopkracht.
 - Werkgroep koopkracht.
 - Rechtsbijstandfonds (nog op te richten,besluit in ALV in mei 2008).
 - Platform Dochters van Internationale Ondernemingen (Verenigingen met overeenkomstige problemen en interessegebieden).
 - Het bestuur ondersteunt de activiteiten van de NVOG.

Thales NL Pensioenbureau; Thales NL Human Resources; COR; VSPG:

Het bestuur streeft er naar de goede banden met deze instanties te onderhouden en verder te optimaliseren.

De vergadering gaat unaniem akkoord met de door het bestuur voorgestelde "Beleid 2009".

Agendapunt 13.

Discussie:

De heer van Ockenburg maakt een opmerking naar aanleiding van de presentatie van de heer Prakken dat een waardevermindering van het vermogen van het pensioenfonds in zijn opinie een uitstekend resultaat is gezien de huidige crisis waar we in zitten en dat de dekingsgraad een direct gevolg is van de toegepaste, door de DNB verplichte berekeningswijze.

Agendapunt 14.

Begroting 2009: De penningmeester geeft een toelichting op de begroting 2009 waarbij hij aangeeft dat de eventuele bijdrage (contributie) voor het op te richten Rechtsbijstandfonds niet in de begroting is meegenomen. Tevens wordt voorgesteld de contributie voor 2009 t.o.v. 2008 niet aan te passen en €10,00 te handhaven.

De vergadering gaat unaniem akkoord met de begroting 2009 en de voorgestelde contributie voor 2009.

De penningmeester roept de leden op de contributie te voldoen voor 1 maart 2009 en doet een dringend beroep op die leden die de contributie ook voor 2008 nog niet hebben voldaan deze alsnog over te maken.

Alle leden zullen d.m.v. een brief m.b.t. de contributie betalingen geïnformeerd worden.

Agendapunt 15.

Presentatie van de heer Hemmers, lid van de werkgroep Koopkracht van het NVOG en van de Adviescommissie inkomen en Pensioen van de CSO over: Koopkrachtontwikkeling van gepensioneerden.

De heer Hemmers geeft aan de hand van een presentatie een boeiend en verhelderend overzicht en uitleg over de koopkrachtontwikkeling van de gepensioneerden met als conclusie:

- Als de zorgkosten zich blijven ontwikkelen zoals in de afgelopen 9 jaar, dan zal er zich, op lange termijn, een dramatisch verlies aan besteedbaar inkomen voordoen.

Dan is er nog geen rekening gehouden met:

- Indexatiekortingen
- Pakketverkleining basis zorgverzekering
- Inflatie ouderen is groter dan de CPI-AH
- Houdbaarheidsbelasting
- Verhoging van BTW-tarieven.

Agendapunt 16:

Rondvraag:

Geen.

Algemene opmerking: Leden die geïnteresseerd zijn in de digitale presentaties kunnen deze bestellen via het secretariaat(e-mail secretariaat@vvsptn.nl) of service desk (e-mail servicedesk@vvsptn.nl).

Agendapunt 17:

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun komst en belangstelling en nodigt hen nog uit voor een drankje en wenst allen een goede terugreis.

Hengelo Ov d.d. 28-01-2009

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end.

J. Aanstoot
Voorzitter

A handwritten signature in black ink, featuring a stylized 'B' and 'A' followed by a long horizontal stroke.

J.H.A. Bult
Secretaris