

**Notulen**  
Algemene Leden Vergadering (ALV) van 16.02.2011  
in “de Zegger”, aanvang 13:30 uur;  
Opkomst 76 leden. Aangemeld 15. Afgemeld 14 leden.

De agenda, zoals vooraf gepubliceerd in de Logged Out 2010 no # 2, december 2010 luidde als volgt:

**AGENDA:**

Onderwerp	Wie
1. Opening en welkom door de Voorzitter	Voorzitter
2. Doel van de vergadering	Voorzitter
3. Goedkeuring (vaststelling) van de Notulen van de Algemene Leden Vergadering van 10 februari 2010	Secretaris
4. Verslag over 2010, VVSPTN, NVOG, Platformen	Voorzitter/secretaris/ vertegenwoordigers
5. Verslag door de Statutair Vertegenwoordiger in de SPTN, Henk Prakken.	Statutair Vertegenwoordiger
6. Verslag door de Vertegenwoordiger van de VVSPTN in het Verantwoordingsorgaan (VO), Henk Huiskes	Vertegenwoordiger
7. Financieel verslag over 2010. Balans, staat van baten en lasten	Penningmeester
8. Verslag van de kascommissie.	Voorzitter Kascommissie
9. Benoeming Kascommissie 2011	Leden
10. Aftredende Bestuurleden, verkiezing	Voorzitter
11. Pauze	
12. Beleid 2011	Voorzitter, Statutair Vertegenwoordiger
13. Discussie	Allen
14. Begroting 2011	Penningmeester
15. Voordracht door de voorzitter van de Werkgroep Pensioenen	Henk Hemmers
16. Rondvraag	Allen
17. Sluiting	Voorzitter

**Agendapunt 1.**

De voorzitter opent de vergadering, heet iedereen van harte welkom en wenst allen namens het bestuur nog een gelukkig en een gezond 2011. Hij is verheugd over de grote opkomst en constateert dat de ruimte ook dit jaar voldoende is om allen een zitplaats te bieden.

Hij wenst de families van de leden, die het afgelopen verenigingsjaar waren overleden, veel sterkte om dit verlies te verwerken en vraagt een minuut stilte om deze leden te gedenken.

De vergadering gaat akkoord met de agenda zoals voorgesteld in de Logged Out 2010 no # 2, december 2010.

De voorzitter geeft aan dat de ALV-presentaties ,digitaal of hand-outs , kunnen worden aangevraagd via het secretariaat.

## **Agendapunt 2.**

Het doel van de vergadering is het door het bestuur aan de leden afleggen van verantwoording over het gedurende het afgelopen verenigingsjaar gevoerde beleid.

De voorzitter benadrukt dat de primaire doelstelling van de vereniging is:

- het behartigen van de belangen van haar leden door het onderhouden van de betrekkingen met SPTN.
- het bevorderen van medezeggenschap in het bestuur van SPTN.
- het geven van voorlichting aan haar leden op het gebied van (vroeg)pensioenen.
- het streven naar behoud van koopkracht.

en dat men voor zaken zoals Zorg & Welzijn, AOW uitkeringen e.d. in eerste instantie bij de betreffende instanties moet zijn maar dat het bestuur waar nodig de leden ondersteuning geeft.

De voorzitter geeft aan dat de oproep, zoals verwoord in de uitnodiging, voor geïnteresseerde leden om zich aan te melden voor een mogelijke toekomstige bestuursfunctie nog steeds van kracht is.

## **Agendapunt 3.**

Alle leden hebben in januari 2011 schriftelijk de notulen van de ALV van 10 februari 2010 ontvangen. Er zijn geen op- of aanmerkingen en de vergadering keurt bij acclamatie de notulen van de ALV van 10 februari 2010 goed.

## **Agendapunt 4.**

De voorzitter geeft een toelichting op het jaarverslag 2010 waarvan hier op hoofdlijnen verslag.

- Leden: Het ledental groeit gestaag maar de voorzitter doet een dringend beroep op allen om vrienden en bekenden onder de gepensioneerde werknemers van Thales te interesseren om lid te worden van de VVSPTN. Getalsgrootte geeft meer power.
- Het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (SPTN) heeft in haar vergadering van 14 december 2010 besloten om per 1 januari 2011 geen verhoging van de pensioenen en pensioenaanspraken, de toeslagverlening, toe te kennen.

Ondanks de verbeterde positie van het pensioenfonds, door o.a. betere beleggingsresultaten, laat de dekkingsgraad van het pensioenfonds, die per eind december 2010 100,5% bedroeg, de toeslagverlening niet toe.

### **Reden voor het bestuur om te besluiten geen toeslagverlening toe te passen.**

- Met name is dit jaar aandacht aan de communicatie van de SPTN met de actieven en de gepensioneerden besteed.

- Zorg & Welzijn : Geen speerpunt. Wel worden in het bijzonder de financiële aspecten van de zorg, die invloed hebben op de koopkracht van de gepensioneerden, gevolgd. Edward Woldendorp is lid van de NVOG commissie Zorg en Welzijn.
- De werkgroep “Best Practices Pensioenen” heeft in augustus een geüpdate versie van het eindrapport aan het VVSPTN bestuur aangeboden en heeft zijn bevindingen aan de vergadering gepresenteerd. Het rapport is tevens verdeeld aan de besturen van SPTN en NVOG.
- De vergadering besluit, op de vraag van de voorzitter m.b.t. het actief houden van de werkgroep “Vertrekregelingen” deze op te heffen. Eventuele vragen m.b.t. vertrekregelingen worden via de “Leden Service” behandeld.
- Het VVSPTN bestuur heeft een werkgroep “Pensioenen” ingesteld. De werkgroep wordt bemand door de heren Henk Hemmers. Jan Schasfoort.  
De voorzitter geeft aan dat de werkgroep nog onderbezet is en doet een oproep aan de aanwezigen om zich beschikbaar te stellen om de groep te versterken. De heer Henk Lamberts meldt zich aan en de voorzitter heet, namens het bestuur, Henk van harte welkom.
- Henk Prakken is namens de gepensioneerden bestuurslid in het SPTN en brengt de standpunten van het VVSPTN bestuur over. Tevens is Henk Prakken lid van de werkgroep “Communicatie” van de SPTN.
- Henk Huiskes is lid namens de gepensioneerden van het Verantwoordingsorgaan.
- NVOG: VVSPTN is overtuigd lid van de NVOG. De besturen van de NVOG en Push zoeken toenadering. De Standpuntennota en het werkplan voor 2011 is becommentarieerd en in de ALV van de NVOG geamendeerd.
- VVSPTN neemt deel in het: “*Platform Dochters van Internationale Ondernemingen (DIO)*” en is hierin vertegenwoordigd door Henny Pauwels en Edward Woldendorp.  
Henny Pauwels geeft een kort overzicht van de activiteiten en de positieve resultaten van de conflicten die IBM (ex-werkgever c.q. pensioenfonds) en EMI (ex-werkgevers).  
De VVSPTN vertegenwoordigers helpen mee de organisatie strakker te krijgen.  
Op de vraag van de heer Ottovan de Zeeuw geeft Henny aan dat VVSPTN geen vragen heeft uitstaan bij de DIO.
- Commissie Zorg en Welzijn: Edward Woldendorp geeft aan dat de commissie zich vooral zorgen maakt over de ontwikkelingen m.b.t. de prijsstijgingen in de zorg en daardoor de ongunstige beïnvloeding op de koopkracht van de gepensioneerden.  
De commissie zet zich via de CSO, o.a. lobby c.q. contacten met kamerleden, om zoveel mogelijk invloed te kunnen uitoefenen op de besluitvormingen van het kabinet.
- VVSPTN heeft het NVOG bestuur gevraagd om een duidelijke stellingname in de discussie over *Vergrijzing*.  
Het VVSPTN bestuur heeft samen met het bestuur van de VG-Gasunie het bestuur van de NVOG gevraagd het CPB te bewegen een studie naar de effecten van de vergrijzing uit te voeren onder de aanname van ongewijzigd beleid. Tijdens de AV van NVOG d.d. 24 november 2010 aangenomen
- Pensioenbureau: Zeer goede relatie en contacten.
- HRM: Goede contacten o.a. Logged Out wordt gefaciliteerd.
- PME gedispenseerde fondsen: Contact blijft informeel en ad hoc met de Vereniging van Gepensioneerden Stork.(VGS). Op de vraag van Henk de Jong of SPTN wordt ondergebracht in PME als SPTN slechter presteert dan PME wordt door de voorzitter bevestigend beantwoord.
- COR: De COR en VVSPTN hebben gemeenschappelijke belangen en hebben overleg gevoerd over o.a. onvolledige indexatie, de systematiek van de premieberekening en het Voorwaardelijke Extra Pensioen. In april wordt een gezamenlijke brief n.a.v. het herstelplan gestuurd naar het SPTN bestuur i.z. het bijstorten door de werkgever.

- VSPG: Goede contacten. De VSPG is via de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerd (FPVG) lid van PUSH.

Het bestuur van VSPG heeft nogmaals gevraagd om de VVSPNTN-leden aan te moedigen ook lid te worden van de VSPG. Waarvan akte.

Alle Thales-gepensioneerd kunnen ook lid worden van de VSPG.

De vergadering heeft met algemene stemmen het jaarverslag 2010 goedgekeurd.

## **Agendapunt 5.**

Henk Prakken doet verslag als statutair vertegenwoordiger in de SPTN.

Hieronder op hoofdlijnen de informatie aan de hand van de presentatie.

De SPTN presteert(per 30-12-2011) marginaal beter dan de PME, gemeten naar de dekkingsgraad

### Indexatie/Toeslagverlening:

#### **Geen indexatie i.v.m. te lage dekkingsgraad!!**

In januari 2011 heeft de SPTN op haar website het volgende bekend gemaakt:

#### **Indexatie 2011**

Voor 2011 heeft het bestuur besloten om niet te indexeren in verband met de verslechterde financiële positie van het fonds. Het niet verhogen van de pensioenuitkeringen en opgebouwde pensioenen raakt zowel gepensioneerd als werknemers. Naast de malaise op de financiële markten zorgde ook een dalende rente voor een lagere dekkingsgraad.

#### **Middelloon**

Voor de middelloonregeling resulteert dit in een aanpassingspercentage per 1 januari 2011 van 0% voor de actieve deelnemers en 0% voor de niet-actieve deelnemers.

#### **Eindloon**

Voor de gepensioneerd van de eindloonregeling is het aanpassingspercentage 0% per 1 april 2011 voor alle ingegane pensioenen.

#### **Toeslagverlening**

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de loonindex voor actieve deelnemers en de prijsindex voor niet actieve deelnemers en gepensioneerd. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland Januari 2011

## Dekkingsgraad:

De dekkingsgraad van SPTN bedroeg 31-12-2010 100,5%

Het **rendement** dat op de beleggingen behaald wordt, bepaald mede of en in welke mate geïndexeerd kan worden.

De andere factor, van belang voor de toeslagverlening, is de contante waarde van de **pensioenverplichtingen**. (Deze contante waarde wordt met behulp van de rente termijnstructuur berekend. Een lagere rente leidt tot hogere contante waarde van de toekomstige pensioenverplichtingen.)

De verhouding tussen **pensioenvermogen** en **pensioenverplichtingen** heet de **dekkingsgraad**. De dekkingsgraad is bepalend voor de (mate van) toeslagverlening. Indien, zoals afgelopen jaar het geval was, de koersen van de aandelen nog verder dalen, zal de beleggingsportefeuille een nog groter negatief rendement laten zien. Het pensioenvermogen zal dus dalen en daarmee de dekkingsgraad. Ook door de verplichte invoering/aanpassing van de rente termijnstructuur, voor de pensioenfondsen door de DNB zijn de pensioenverplichtingen fors toegenomen en is daardoor de dekkingsgraad afgenomen.

De minimale vereiste dekkingsgraad moet volgens de DNB voor SPTN 104,2% bedragen en de premie moet wettelijk kostendekkend zijn.

Volgens het door het bestuur van de SPTN vastgestelde **beleidskader** zal er in principe geïndexeerd worden bij een dekkingsgraad van ten minste 105%.

### ABTN Beleidskader:

- |                                  |                              |
|----------------------------------|------------------------------|
| • Vermogenspositie: $\leq 105\%$ | Geen indexatietoekenning     |
| $> 105\% < 125\%$                | Indexatie naar evenredigheid |
| $\geq 125\%$                     | Volledige indexatie          |
| $\geq 135\%$                     | Ruimte voor inhaal indexatie |
| $\geq 150\%$                     | Ruimte voor extra indexatie  |

N.B.: SPTN heeft de verplichting gedurende 5 jaar ( lopend venster) minimaal hetzelfde te presteren als PME. De SPTN presteert op dit moment marginaal beter dan de PME.  
ABTN=Actuariële en Bedrijfs Technische Nota (ABTN).

### Beleggingsmix:

De strategische assetmix bestaat uit: Vastrentend(56%); Aandelen(36%) en Indirect onroerend goed(8%).

### Premie:

Moet kostendekkend zijn en wordt per 1 januari 2011 verhoogd van 26,4% naar 28,3% met verdeling: Werkgever 60% en werknemer 40%.

### Vermogensbeheer:

Black Rock en ING Investment Management B.V. zijn beiden voor de helft de vermogensbeheerders en houden beiden rekening met dezelfde benchmark. Om de vermogensbeheerders meer ruimte te bieden zijn er afspraken gemaakt en vastgelegd in een z.g. "SWAP overlay". In deze overeenkomst ligt de nadruk vooral op hoe om te gaan met de kortlopende rentes en risicoafdekking voor de komende 15 jaar.

ING presteert op dit moment minder goed . Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de belegging commissie om te kijken wat er verbeterd kan worden.

## Belangrijke acties van het bestuur in 2010:

- Speerpunten vaststellen en uitvoeren.
- Herstel dekkingsgraad.
- Voorwaardelijke rechten.
- Risicomanagement evalueren.
- Nieuwe ALM studie (20 a 30 jaar in de toekomst met minimale kans op onderdekking<105%> maar tevens minimale kans op toename van DG)
- Aanpassing reglement.
- Financiering voorwaardelijke rechten is geregeld. Uitvoering door SPTN. SPTN volgt PME. heeft afspraken via CAO vastgelegd.
- Communicatie plan.
- Uitwerken aanbevelingen Visitatie commissie.
- Nieuwe sterftetafels vaststellen.

## De volgende vraag werd beantwoord naar aanleiding van de presentatie:

Heer Jonge Poerink

Vraag: Stel dat over 2 a 3 jaar de DG 120% zou zijn i.p.v. volgens de prognose van het herstelplan ongeveer 105% zijn er dan mogelijkheden voor naindexatie?

Antwoord: Op dit moment is deze optie nog niet besproken. Het VVSPTN bestuur zal deze optie zeker bij het SPTN bestuur ter sprake brengen.

## Deelnemersvergadering juni 2011:

De Deelnemersvergadering(DV) voor 2011 is 23 juni om 16u30 in het bedrijfsrestaurant.

**Uitnodiging wordt in LOGIN, de "Logged Out" en ook via website VVSPTN bekendgemaakt.**

## Agendapunt 6.

Henk Huiskes vertegenwoordiger van de VVSPTN in het Verantwoordingsorgaan (VO) geeft d.m.v. presentatie een verslag van de activiteiten van het VO.

Henk Huiskes geeft aan dat het VO is ingesteld naar aanleiding van de introductie van het Pensioen Fund Governance (principes voor goed pensioenfondsbestuur) en daarna vastgelegd in de nieuwe Pensioenwet. In 2007 is de VO geïnstalleerd en actief voor SPTN.

In het VO hebben zitting:

<b>De heer Hamelink</b>	Voorzitter.	Namens de COR
<b>Mevrouw Gomes</b>	Piv. voorzitter.	Namens de directie
<b>De heer Huiskes</b>	Secretaris.	Namens de gepensioneerden.

Taak van het VO:

Het VO geeft voor 1 juni een oordeel over :

- Het handelen van het SPTN,
- Het gevoerde beleid,
- De beleidskeuzes voor de toekomst

Het oordeel van het VO staat in het jaarverslag van de SPTN over 2009. Zie website SPTN!

Om een goed oordeel te kunnen geven spreekt het VO jaarlijks in april/mei met de certificerende actuaris, de externe accountant en het bestuur van de SPTN. Daarbij wordt erop gelet of het bestuur op de juiste wijze invulling geeft aan het beleid m.b.t. premie en toeslag, belegging, communicatie, deskundigheid, gedragscode en interne klachten en geschillenprocedure.

De Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN) is de referentie waartegen de beoordeling van de beleggingsmix wordt uitgevoerd.

De beleggingsmix is door het SPTN bestuur toegelicht en door het VO geaccepteerd.

Er zijn geen klachten binnen gekomen.

De gedragscode, welke ook door de externe accountant wordt gecontroleerd is geoptimaliseerd en getekend.

Tevens krijgt het VO de besluitenlijsten van de bestuur- en beleggingscommissie vergaderingen op aanvraag.

Het VO heeft het volledige verslag van het intern toezicht gekregen.

Een belangrijke taak van het VO is het toezien of het SPTN bestuur bij het nemen van besluiten op **evenwichtige wijze** rekening houdt met de belangen van alle belanghebbenden.

Het VO heeft het jaarverslag van 2009 goedgekeurd. Verder heeft het bestuur actief samengewerkt met het Verantwoordings Orgaan (VO).

## **Agendapunt 7.**

De penningmeester geeft een toelichting op het financieel verslag 2010. De Staat van Baten en Lasten werd eveneens toegelicht waarbij wordt opgemerkt dat het kasboek werd afgesloten op 20 december 2009 i.v.m. controle door de kascommissie.

## **Agendapunt 8.**

De kascontrole heeft plaatsgevonden op 11 januari 2010 door de kascommissie.

De kascommissie bij monde van de voorzitter Frans van Gils, heeft de financiële administratie goedgekeurd.

De vergadering heeft de penningmeester en de andere leden van het bestuur decharge verleend.



## **Agendapunt 9.**

De Kascommissie 2010 bestaat uit de heren: Frans van Gils (Vz); Eef Jansen en Henk Harbers. Volgens het Reglement Kascommissie zijn er voor 2011 mutaties noodzakelijk.

Aftredende heren Frans van Gils en Henk Harbers hebben zich niet verkiesbaar gesteld.

De heren Kees Jansink en Eric Muijsert stellen zich beschikbaar. De vergadering gaat unaniem akkoord met hun benoeming. De leden van de Kascommissie geven aan hun functie het komende jaar te willen uitvoeren.

De voorzitter bedankt de aftredende leden hun inzet en bijdrage en verwelkomt tevens de nieuwe leden in de kascommissie.

## **Agendapunt 10:**

Het rooster van aftreden zoals hieronder aangegeven wordt tijdens de ALV 2011 door de vergadering met algemene stemmen aangenomen.

- ALV 2011: Aftredend J. Aanstoot; E.P. Woldendorp.
- ALV 2012: Aftredend J.H.A. Bult; H.P. Prakken

De heer Edward Woldendorp stelt zich niet beschikbaar voor een volgende periode. Het bestuur betreurt dat hij zich niet meer beschikbaar stelt maar respecteert zijn besluit.

De voorzitter bedankt namens het bestuur Edward voor zijn inzet, zowel binnen de vereniging als in de commissie van de NVOG, en de zeer prettige samenwerking en overhandigt hem onder applaus van de aanwezigen een fles wijn.

Als opvolger van Edward heeft de heer Jos Visser zich beschikbaar gesteld om in het bestuur zitting te nemen. De voorzitter geeft aan dat er geen tegenkandidaten zijn. De vergadering gaat unaniem akkoord met de benoeming en de voorzitter heet namens het bestuur Jos van harte welkom in het bestuur en wenst hem een goede en prettige samenwerking.

De heer Jan Aanstoot is terstond herkiesbaar en heeft zich beschikbaar gesteld voor een volgende periode van drie jaar. Er zijn geen tegenkandidaten gesteld en de vergadering gaat unaniem akkoord met zijn herbenoeming.

De heer Henk Prakken heeft aangegeven geen tweede periode van 6 jaar in het SPTN bestuur te willen vervullen en stelt zijn plek per 01 juni 2012 ter beschikking.

De voorzitter doet een oproep aan de aanwezige leden dat indien zij een geschikte kandidaat weten ( of zichzelf beschikbaar willen stellen) dit te aan het bestuur door te geven. Aanmeldingen worden discreet behandeld.

De heer Henk Huiskes geeft ook tijdens de vergadering aan zich niet beschikbaar te stellen voor een nieuwe periode in het VO en stopt per februari 2012.

Ook hier doet de voorzitter dezelfde oproep als hierboven.

## **Agendapunt 12.**

De voorzitter presenteert het "Beleid 2011". Hierna volgt een overzicht op hoofdpunten waarvoor het bestuur zich het komende jaar gaat inzetten.



De voorzitter roept belangstellenden op ter ondersteuning van de website. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met de secretaris.

VVSPTN: De VVSPTN is een belangenvereniging en zal zich inzetten voor de leden m.b.t.:

- Waardevast pensioen ( prijsindexcijfer).
- Herstelplan (resultaat)
- Indexatie/toeslagverlening; inhaalindexatie
- Koopkracht behoud; vergrijzing.
- Zorg & Welzijn wordt door het bestuur lid de heer Woldendorp nauwlettend gevolgd. Zijn kennis en expertise brengt hij in via zijn vertegenwoordiging in de Commissie Zorg en Welzijn van de NVOG.
- Installatie en opstarten van de Werkgroep "Pensioenen".
- Communicatie : Logged Out en Website.
- Kennis van Pensioenzaken up to date houden en uitbreiden.

De voorzitter wijst er nog eens nadrukkelijk op dat de performance van het pensioenfonds bepalend is voor de indexatie.

De voorzitter merkt op, dat het bestuur vindt dat het herstelplan van de SPTN nog steeds niet evenwichtig is, d.w.z. dat de lasten teveel liggen bij de werkenden en de gepensioneerden en te weinig bij de ondernemer.

SPTN:

- Communicatie met bestuur.
- Verantwoordings Orgaan: Rechten en plichten t.a.v. het SPTN bestuur.
- Performance, Prestatie, Dekkingsgraad in relatie tot PME.
- Deelnemersvergadering.

NVOG: De voorzitter geeft een korte toelichting op de activiteiten van de NVOG m.b.t. :

- Het werkplan met focus op vergrijzing.
- Koopkracht (Fiscalisering AOW, Ombuigingen, Vergrijzing)
- Werkgroep Koopkracht.
- Platform Dochters van Internationale Ondernemingen (Verenigingen met overeenkomstige problemen en interessegebieden).
- Commissie Zorg en Welzijn.
- Het bestuur ondersteunt de activiteiten van de NVOG.

Thales NL Pensioenbureau; Thales NL Human Resources; COR; VSPG:

Het bestuur heeft goede banden met deze instanties en wil deze verder optimaliseren. Naast de jaarlijkse contacten streeft het bestuur ernaar, vooral het contact met de COR verder te intensiveren.

## **Agendapunt 13.**

### Discussie:

Er worden geen vragen gesteld n.a.v. de presentatie en de vergadering gaat unaniem akkoord met het door het bestuur voorgestelde "Beleid 2011".

## **Agendapunt 14.**

Begroting 2011: De penningmeester geeft een toelichting op de begroting 2011. Het begroot jaarresultaat en de grootte van het eigen vermogen is voor het bestuur aanleiding om de contributie voor 2011 t.o.v. 2010 niet aan te passen en stelt voor deze te handhaven op €10,00.

De vergadering gaat unaniem akkoord met de begroting 2011 en de voorgestelde contributie voor 2011. De penningmeester roept de leden op de contributie te voldoen voor 1 maart 2011 en doet een dringend beroep op die leden die de contributie ook voor 2010 nog niet hebben voldaan deze alsnog over te maken. Alle leden zullen d.m.v. een brief m.b.t. de contributie betalingen geïnformeerd worden.

## **Agendapunt 15.**

Het bestuur heeft in een vergadering op 17 augustus 2010 van voorzitter en secretaris van de VVSPTN en de heren Hemmers en Schasfoort de werkgroep benoemd door middel van een kick-off vergadering.

De werkgroep heeft van het VVSPTN bestuur in 2010 een taakomschrijving ontvangen en er is afgesproken dat de werkgroep tijdens de ALV haar eindrapportage mondeling zal presenteren.

Henk Hemmers geeft namens de werkgroep "Pensioenen" een presentatie van het resultaat hun onderzoek.

Henk Hemmers geeft een boeiend en verhelderend overzicht en uitleg over de aspecten: Het toeslagenlabel; Het pensioenresultaat SPTN; Het besteedbare pensioeninkomen.

De conclusie van de werkgroep is:

- Dat het toeslagenlabel heel grofmazig iets zegt over de toekomstige groei van het pensioen maar weinig over de koopkrachtontwikkeling en beslist niets zegt over de kwaliteit van de pensioenregeling zoals: opbouwpercentage; indexatieambitie; bijstortverplichting werkgever.
- Dat het pensioenresultaat van SPTN op dit moment iets beter is dan het herstelplan.
- Dat de koopkracht beter kan uitpakken als de dekkingsgraad sneller herstelt, AOW meer groeit en het tempo van de zorgkostenstijging afneemt maar het kan veel slechter uitpakken door o.a. nieuwe bezuinigingsmaatregelen, hogere inflatie, fiscalisering AOW.

De werkgroep heeft de volgende aandachtspunten voor het bestuur van de VVSPTN:

- SPTN aanspreken op lastenverdeling herstelplan, regeling inhaalindexatie verbeteren, verbeteren kwaliteit/prijsverhouding pensioen.
- NVOG zich inzet voor een welvaartsvast pensioen voor iedereen, tenminste gelijkblijvende koopkracht, terug naar vaste rekenrente, deelname in overlegorganen( o.a. SER).

Tijdens de rondvraag vroeg de heer van der Zeeuw of het bestuur inzicht heeft in de pensioenkosten (brede basis voor pensioen resultaat) van SPTN. Er werd aangegeven dat de kosten in eerste instantie de verantwoordelijkheid zijn van het SPTN bestuur. De voorzitter gaf aan dat het de overweging waard is en zal via de VVSPTN vertegenwoordiger dit punt inbrengen bij het SPTN bestuur.

De voorzitter bedankt de werkgroep voor zijn inzet en inspanningen tot nu toe.

## **Agendapunt 16:**

### Rondvraag:

Geen vragen.

**Algemene opmerking: Leden die geïnteresseerd zijn in de digitale presentaties kunnen deze bestellen via het secretariaat( e-mail [secretariaat@vvsptn.nl](mailto:secretariaat@vvsptn.nl) ) of service desk ( e-mail [servicedesk@vvsptn.nl](mailto:servicedesk@vvsptn.nl) ).**

## **Agendapunt 17:**

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun komst en belangstelling en nodigt hen nog uit voor een drankje en wenst allen een goede terugreis.

Hengelo Ov d.d. 16-02-2011



J. Anstoot  
Voorzitter



J.H.A. Bult  
Secretaris