

Notulen
Algemene Leden Vergadering (ALV) van 27.02.2013
in “de Zegger”, aanvang 13:30 uur;
Opkomst 110 leden. Aangemeld 91. Afgemeld 80 leden.

De agenda, zoals vooraf gepubliceerd in de Logged Out: jaargang #8; nummer # 1, januari 2013 luidde als volgt:

AGENDA:

Onderwerp	Wie
1. Opening en welkom door de Voorzitter	Voorzitter
2. Doel van de vergadering	Voorzitter
3. Goedkeuring (vaststelling) van de Notulen van de Algemene Leden Vergadering van 22 februari 2012	Secretaris
4. Verslag over 2012, VVSPTN, NVOG, Platformen	Voorzitter/secretaris/ vertegenwoordigers
5. Verslag door de Statutair Vertegenwoordiger in de SPTN, Jos Visser.	Statutair Vertegenwoordiger
6. Verslag door de Vertegenwoordiger van de VVSPTN in het Verantwoordingsorgaan (VO), Otto van der Zeeuw	Vertegenwoordiger
7. Financieel verslag over 2012. Balans, Staat van baten en lasten	Penningmeester
8. Verslag van de kascommissie.	Voorzitter Kascommissie
9. Benoeming Kascommissie 2013	Leden
10. Aftredende Bestuursleden, verkiezing	Voorzitter
11. Pauze	
12. Beleid 2013	Voorzitter, Statutair Vertegenwoordiger
13. Discussie	Allen
14. Begroting 2013	Penningmeester
15. Rondvraag	Allen
16. Sluiting	Voorzitter

Agendapunt 1.

De voorzitter opent de vergadering, heet iedereen van harte welkom en wenst allen namens het bestuur nog een gelukkig en een gezond 2013. Hij is verheugd over de grote opkomst en constateert dat de ruimte dit jaar net voldoende is om allen een zitplaats te bieden.

Hij wenst de families van de leden, die het afgelopen verenigingsjaar zijn overleden, veel sterkte om dit verlies te verwerken en vraagt een minuut stilte om deze leden te gedenken.

De vergadering gaat akkoord met de agenda zoals voorgesteld in de Logged Out: jaargang #8; nummer # 1, januari 2013.

Algemene opmerking: Leden die geïnteresseerd zijn in de digitale presentaties kunnen deze bestellen via het secretariaat(e-mail secretariaat@vvsptn.nl) of service desk (e-mail serviceesk@vvsptn.nl) .

Agendapunt 2.

Het doel van de vergadering is het door het bestuur aan de leden afleggen van verantwoording over het gedurende het afgelopen verenigingsjaar gevoerde beleid.

De voorzitter benadrukt dat de primaire doelstelling van de vereniging is:

- het behartigen van de belangen van haar leden door het onderhouden van de betrekkingen met SPTN.
- het bevorderen van medezeggenschap in het bestuur van SPTN.
- het geven van voorlichting aan haar leden op het gebied van (vroeg)pensioenen.
- het streven naar behoud van koopkracht.
- We af willen willen van de enorme schommelingen van de rente waarmee discontering technische voorzieningen contant gemaakt moeten worden. Dus terug naar een forfaitaire rekenrente van bv. 4% of een langjarig gemiddelde van de lange termijn rente. Deze zienswijze wordt o.a ondersteund door de CSO en de NVOG.

Voor zaken zoals Zorg & Welzijn, AOW uitkeringen e.d. men in eerste instantie bij de betreffende instanties moet zijn maar dat het bestuur waar nodig de leden ondersteuning geeft.

De voorzitter geeft aan dat de oproep, zoals verwoord in de uitnodiging, voor geïnteresseerde leden om zich aan te melden voor een mogelijke toekomstige bestuursfunctie natuurlijk nog steeds van kracht is.

Agendapunt 3.

Alle leden hebben in februari 2013 schriftelijk de notulen van de ALV van 22 februari 2012 ontvangen. Er zijn geen op- of aanmerkingen en de vergadering keurt bij acclamatie de notulen van de ALV van 22 februari 2012 goed.

Agendapunt 4.

De voorzitter geeft een toelichting op het jaarverslag 2012 waarvan hier op hoofdlijnen verslag.

- Leden: Het ledental groeit gestaag maar de voorzitter blijft een dringend beroep doen op allen om vrienden en bekenden onder de gepensioneerde werknemers van Thales te interesseren om lid te worden van de VVSPTN. Getalsgrootte geeft nog meer power.
- Het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (SPTN) heeft in haar brief d.d.13 februari 2012 aangegeven dat een eventuele verlaging van de pensioenen per 1 april 2013 niet uitgesloten is. E.e.a. hangt af van de situatie (o.a. dekkingsgraad) per 31 december 2012. Als er niets verandert dan kan een verlaging van 4,1% aan de orde zijn. Ondanks de verbeterde positie van het pensioenfonds, door o.a. betere beleggingsresultaten, laat de dekkingsgraad van het pensioenfonds, de toeslagverlening niet toe.

Reden voor het SPTN bestuur om te besluiten geen toeslagverlening toe te passen.

- Zorg & Welzijn : Geen speerpunt. Wel worden in het bijzonder de financiële aspecten van de zorg, die invloed hebben op de koopkracht van de gepensioneerden, gevolgd.

- De werkgroep Pensioenen wordt bemand door de heren Henk Hemmers. Jan Schasfoort; Henk Lamberts en Wim de Vries.
De werkgroep voorziet het VVSPTN bestuur en de NVOG van onderbouwde adviezen betreffende de inkomensituatie van de gepensioneerden.
- De heer Jos Visser is bestuurslid in de SPTN namens de gepensioneerden over nemen. Tevens is Jos Visser lid van de werkgroep “Communicatie” van de SPTN.
- De heer Otto van der Zeeuw is vertegenwoordiger van de gepensioneerden in het VO per 1 maart 2012.
- NVOG: In mei is het voltallige bestuur van NVOG afgetreden en is er een interim bestuur geïnstalleerd met mandaat, doen wat nodig is en een nieuw bestuur voorstellen voor de volgende AV in november. In september is door een aantal afgetreden bestuursleden een nieuwe belangenvereniging (KNVG) opgericht waarvan 30 lid organisaties van de NVOG zijn toegetreden. VVSPTN is echter overtuigd lid van de NVOG. De voorzitter geeft aan dat er per 28 november 2012 een nieuw bestuur is aangetreden van de NVOG.
Tijdens de AV in november is een indicatief werkplan 2013 vastgesteld. Kernpunt blijft de koopkrachtontwikkeling voor de gepensioneerden.
DIO: “platform Dochters van Internationale Ondernemingen”
De heren Henk Lamberts en Wim de Vries zijn de vertegenwoordigers in het platform .
Het bestuur heeft besloten nog meer aandacht te besteden aan het functioneren van het platform.
- Pensioenbureau: Zeer goede relatie en contacten.
- HRM: Goede contacten o.a. Logged Out wordt gefaciliteerd.
- PME gedispenseerde fondsen: Contact blijft informeel en ad hoc met de Vereniging van Gepensioneerden Stork.(VGS).
- COR: De COR en VVSPTN hebben gemeenschappelijke belangen en hebben overleg gevoerd over o.a. onvolledige indexatie, de systematiek van de premieberekening en het Voorwaardelijke Extra Pensioen. In april is er een gezamenlijke brief n.a.v. het herstelplan gestuurd naar het SPTN bestuur i.z. het bijstorten door de werkgever.
- VSPG: Goede contacten. De VSPG is via de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) lid van PUSH.
Het bestuur van VSPG heeft nogmaals gevraagd om de VVSPTN-leden aan te moedigen ook lid te worden van de VSPG. Waarvan akte.
Alle Thales-gepensioneerden kunnen ook lid worden van de VSPG.

De vergadering heeft met algemene stemmen het jaarverslag 2012 goedgekeurd.

Agendapunt 5.

Jos Visser doet verslag als statutair vertegenwoordiger in de SPTN.

Hieronder op hoofdlijnen de informatie aan de hand van de presentatie.

Samenstelling bestuur SPTN:

M.i.v. 1/2/2012 is de heer Dirk Jan De Bruijn de heer van Duren opgevolgd als voorzitter van het bestuur SPTN, de heer Jos Visser heeft per 26/6/2012 de heer Henk Prakken opgevolgd als bestuurslid i.v.m. het aftreden van Henk Prakken.

Bijzondere zaken 2012/2013:

- Februari: Vooraankondiging mogelijke korting per 1/4/2013.
- April/Mei: Deel SWAP "gecashed" en herbelegd.
- Mei/Juni: Verwerken jaarstukken / Deelnemersvergadering.
- September: Publicatie September pakket Overheid. Belangrijke wijziging toepassen UFR methodiek
- Oktober: Start continuïteitsanalyse / Nieuwe sterftetafels.
- November: Check op herstelplan.
- December: Vaststelling premie 2013.
- Februari 2013: Definitief besluit tot verlaging pensioen(rechten).

Verloop Herstelplan:

De minimale vereiste dekkingsgraad moet volgens de DNB voor SPTN 104,2% bedragen en de premie moet wettelijk kostendekkend zijn.

Eind 2008 was de DG 92,6% en moest SPTN in 2009 een herstelplan voor de periode van 3 jaar indienen bij de DNB. De DNB heeft die periode verlengt tot 5 jaar(eind 2013).

De dekkingsgraden per eind 2009(102,3%) en 2010(100,0%) waren hoger dan herstelplan.

Daar echter de DG eind 2011(92,8%) lager is dan de opgegeven waarde in het herstelplan is er een nieuw plan ingediend waarin per eind 2013 het minimale dekkingsgraadniveau moet zijn bereikt.

In december past de DNB de rekenrente aan. Wordt 3 maand gemiddelde van actuele markttrente.

De actuaris berekent de herstel portefeuille a.d.h.v. de geschatte rendementen (5,6%).

Om het minimale dekkingsniveau per eind 2013 te bereiken dienen de pensioenverplichtingen met 4,1% te worden verlaagd dit betekent afstempelen.

De DNB stelt de maximale korting per 1-4-2013 vast op 7%.

De DNB beoordeelt het nieuwe herstelplan en komt in mei 2012 met een reactie.

Het geschatte rendement van 5,6% wordt door DNB naar beneden bijgesteld.

Per eind 2012 herstelplan evaluatie indienen waarin per eind 2013 het minimale dekkingsgraadniveau wordt bereikt.

Korting per 1/4/2013 definitief vastgesteld op 3,5%

Dekkingsgraad:

De SPTN presteert(per 30-12-2011) marginaal beter dan de PME, gemeten naar de dekkingsgraad

De voorlopige dekkingsgraad van SPTN bedroeg 31-12-2012 96% (voor toepassing korting)

Het **rendement** dat op de beleggingen behaald wordt, bepaalt mede of en in welke mate geïndexeerd kan worden.

De andere factor, van belang voor de toeslagverlening, is de contante waarde van de **pensioenverplichtingen**. (Deze contante waarde wordt met behulp van de rente termijnstructuur berekend. Een lagere rente leidt tot hogere contante waarde van de toekomstige pensioenverplichtingen.)

De verhouding tussen **pensioenvermogen** en **pensioenverplichtingen** heet de **dekkingsgraad (DG)**. De dekkingsgraad is bepalend voor de (mate van) toeslagverlening. Indien, zoals afgelopen jaar het geval was, de koersen van de aandelen nog verder dalen, zal de beleggingsportefeuille een nog groter negatief rendement laten zien. Het pensioenvermogen zal dus dalen en daarmee de dekkingsgraad.

Ook door de verplichte invoering/aanpassing van de rente termijnstructuur, voor de pensioenfondsen door de DNB zijn de pensioenverplichtingen fors toegenomen en is daardoor de dekkingsgraad afgenomen. Ook de aanpassing van de sterftetafels, we worden met z'n allen steeds ouder, heeft een negatieve invloed op de DG.

Om schokeffecten te verminderen worden de sterftetafels ieder 2 jaar bijgesteld. Was om de 5 jaar.

De minimale vereiste dekkingsgraad moet volgens de DNB voor SPTN 104,1% bedragen en de premie moet wettelijk kostendekkend zijn.

Volgens het door het bestuur van de SPTN vastgestelde **beleidskader** zal er in principe geïndexeerd worden bij een dekkingsgraad van ten minste 105%.

Opbouw Premie 2013:

Premie opbouw betreft onvoorwaardelijke delen zoals:

- Nominale pensioenopbouw
- Risicodekking Partner pensioen
- Risicodekking arbeidsongeschiktheid
- Opbouw minimum pensioen
- Solvabiliteitstoeslag
- Opslaguitvoeringskosten

Deze premieopbouw moet kostendekkend zijn en zou per:
1 januari 2013 ,bij opbouw percentage van 1,98%, 33,1% moeten zijn.

De effectieve premie per 1/1/2013 wordt door een eenmalige bijdrage van de werkgever gemaximeerd op 30% met verdeling werkgever 60% en werknemer 40%.

Het opbouwpercentage gaat in 2013 van 2,0% naar 1,98%

Kentallen eind 2012:

Voorlopige DG: 96% (voor toepassing korting).

Marktwaaarde verplichtingen > Marktwaaarde beleggingen (€ 39 mln).

De strategische beleggingsmix bestaat uit:

Vastrentend (56%); Aandelen (36%) en Indirect onroerend goed (8)%.

Vermogensbeheer:

Black Rock en ING Investment Management B.V. zijn beiden voor de helft de vermogensbeheerders en houden beiden rekening met dezelfde benchmark. Om de vermogensbeheerders meer ruimte te bieden zijn er afspraken gemaakt en vastgelegd in een z.g. "SWAP overlay". In deze overeenkomst ligt de nadruk vooral op hoe om te gaan met de kortlopende rentes en risicoafdekking voor de komende 15 jaar.

ING presteert op dit moment minder goed . Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de belegging commissie om te kijken wat er verbeterd kan worden.

Indexatie:

Voor 2013 heeft het bestuur besloten om niet te indexeren in verband met de verslechterde financiële positie (te lage dekkingsgraad) van het fonds. Dit geldt zowel voor de middelloonregeling als de eindloonregeling voor alle categorieën, gepensioneerden, slapers als de al opgebouwde pensioenen van de actieven.

Naast de malaise op de financiële markten zorgde ook een dalende rente voor een lagere dekkingsgraad. Voor zowel de middelloonregeling als voor de eindloonregeling.

Verlaging van Pensioen

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de loonindex voor actieve deelnemers en de prijsindex (CPI ah afgeleid) voor niet actieve deelnemers en gepensioneerden. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Het Voorwaardelijk Ouderdom Pensioen (VOP) is ingekocht voor diegene geboren is in 1952.

Verlaging per 1/4/2013: 3,5%
Vereiste DG per 31/12/2013: 104,2%

Echter op basis van de continuïteitsanalyse 2012/2013 is:

- Kans op verlaging van nog eens <5% in de komende 15 jaar: 6,2%
- Kans op herstel verlaging van <5% in de komende 15 jaar: 3%

Enkele Kerncijfers 2012

Het vermogen is toegenomen met ongeveer €124 mln.

Het behaalde rendement, incl. SWAP, is 15,6 %. De AEX deed maar 10,5%.

De verplichtingen zijn met ongeveer €100 mln toegenomen.

De rekenrente per 1/1/2012 was 2,74% en per 31/12/2012 bedroeg deze 2,36%.

De ontvangen pensioenpremie, exclusief inkoop VOP, was €21 mln. en de uitgekeerde pensioenen bedroegen €25 mln.

Beide bedragen zijn schattingen.

Speerpunten 2013

- Financiële positie
- Afronding continuïteitsanalyse
- Uitvoeren ALM studie
- Zelf evaluatie bestuur
- Gevolgen nieuw pensioenstelsel

Nieuw Pensioenstelsel

Het regeerakkoord is een principeakkoord op hoofdlijnen tussen sociale partners en kabinet.

Het ingaan van het nieuwe Pensioenstelsel en FTK is uitgesteld van 1/1/2014 naar 1/1/2015

Opties nieuw pensioenstelsel:

Nominaal Pensioen: Voorwaardelijke indexatie, Kostendeckende premie en bij niet tijdig herstel DG binnen 3 jaar de volledige verlaging doorvoeren.

Reëel Pensioen: Elk jaar indexatie, vaste premie in procenten van de pensioengrondslag en opvangen van "schokken" direct doorvoeren en uitsmeren over daaropvolgende 10 jaar.

Het invaren van huidige rechten in het nieuwe systeem wordt nog onderzocht door minister van Sociale Zaken.

Uitkomsten van het regeerakkoord zullen voor een belangrijk deel mede bepaald worden door onderhandelingen in de betreffende bedrijfstak.

De volgende vragen werd beantwoord naar aanleiding van de presentatie:

Vraag: Waarom is de DG in juni t.g.v. de sterftetafels correctie zo sterk gedaald?

Antwoord: Het effect werd vooral veroorzaakt doordat de sterftetafels om de 5 jaar werden berekend. Dit wordt vanaf nu om de 2 jaar om schokeffecten te voorkomen.

Vraag : Mocht er met een rekenrente van 4,2% worden gerekend?

Antwoord: Nee. De uitkeringen worden contant gemaakt tegen het 3 maand gemiddelde van de actuele markrentes.

Vraag : Hoe hoog moet de DG zijn voor herstelindexatie?

Heeft het SPTN bestuur al een standpunt ingenomen om het beleidskader aan te passen?

Antwoord: SPTN houdt zich aan het beleidskader toeslag verlening. Nee.

Vraag : Bij het invoeren van een van de opties in het nieuwe pensioenstelsel zou een boedelscheiding moeten komen . Heeft SPTN daar al over nagedacht of dit mogelijk is?

Antwoord: Nee. Alles is nog open want of de opties in de voorgestelde vorm door gaan is nog te onzeker en dus is alles nog open.

Deelnemersvergadering juni 2013:

De Deelnemersvergadering (DV) is donderdag 20 juni om 16u30 in het bedrijfsrestaurant.

Uitnodiging wordt in LOGIN, de "Logged Out" en ook via website VVSPTN bekendgemaakt.

Agendapunt 6.

De heer Otto van der Zeeuw vertegenwoordiger van de VVSPTN in het Verantwoordingsorgaan (VO) geeft d.m.v. presentatie een verslag van de activiteiten van het VO.

De heer Otto van der Zeeuw geeft aan dat het VO is ingesteld naar aanleiding van de introductie van het Pensioen Fund Governance (principes voor goed pensioenfondsbestuur) en daarna vastgelegd in o.a.

"Artikel 33. Waarborging goed bestuur" van de nieuwe Pensioenwet.

In 2007 is de VO geïnstalleerd en actief voor SPTN.

In het VO hebben zitting:

De heer Hamelink	Voorzitter.	Namens de COR
Mevrouw Gomes	Plv. voorzitter.	Namens de directie
De heer van der Zeeuw	Secretaris.	Namens de gepensioneerden.

Taak van het VO:

Het VO geeft voor 1 juni een oordeel over :

- Het handelen van het SPTN,
- Het gevoerde beleid,
- De beleidskeuzes voor de toekomst

Het oordeel van het VO staat in het jaarverslag van de SPTN over 2012. Zie website SPTN!
In augustus wordt het ook geplaatst op de website van VVSPTN.

Om informatie gedurende het jaar te verkrijgen spreekt het VO 1 x per kwartaal met het bestuur van de SPTN.

Om een goed oordeel te kunnen geven spreekt het VO jaarlijks in april/mei met de certificerende actuaris, de externe accountant en het bestuur van de SPTN. Daarbij wordt erop gelet of het bestuur op de juiste wijze invulling geeft aan het beleid m.b.t. premie en toeslag, belegging, communicatie, deskundigheid, gedragscode en interne klachten en geschillenprocedure.

De Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN) is de referentie waartegen de beoordelingen worden uitgevoerd door het VO.

Het premie beleid is gecontroleerd door het VO en het SPTN bestuur heeft gehandeld conform de ABTN.

De beleggingsmix is door het SPTN bestuur toegelicht en door het VO geaccepteerd.

Het deskundigheidsplan is uitgevoerd.

Het gedragscodebeleid, welke ook door de externe accountant wordt gecontroleerd, is geoptimaliseerd en door alle leden getekend.

Er zijn geen klachten binnen gekomen.

Het VO krijgt de besluitenlijsten van de bestuur- en beleggingscommissie vergaderingen op aanvraag.
Het VO beoordeelt op deze verkregen documenten.
Het SPTN bestuur heeft actief samengewerkt met het VO.

Een belangrijke taak van het VO is het toezien of het SPTN bestuur bij het nemen van besluiten op **evenwichtige wijze** rekening houdt met de belangen van alle belanghebbenden. Volgens het VO heeft het bestuur gehandeld conform de evenwichtige verdeling.

Het VO heeft het jaarverslag van 2012 goedgekeurd.

Agendapunt 7.

De penningmeester geeft een toelichting op het financieel verslag 2012. De Staat van Baten en Lasten werd eveneens toegelicht. Er zijn geen vragen voor nadere toelichting.

Agendapunt 8.

De kascontrole heeft plaatsgevonden op 25 januari 2013 door de kascommissie.
De kascontrole werd uitgevoerd door de heren Rob van Ockenburg, Kees Jansink en Erik Muijsert.

De kascommissie bij, monde van de voorzitter Kees Jansink, heeft de financiële administratie goedgekeurd.
De vergadering verleent de penningmeester en de andere leden van het bestuur decharge.

Agendapunt 9.

De Kascommissie 2012 bestaat uit de heren: Kees Jansink (Vz); Rob van Ockenburg en Eric Muijsert. Volgens het Reglement Kascommissie zijn er voor 2013 mutaties noodzakelijk.
Aftredend heer Kees Jansink heeft zich herkiesbaar gesteld.
De vergadering gaat unaniem akkoord met zijn herbenoeming. De leden van de Kascommissie geven aan hun functie het komende jaar te willen uitvoeren.

Agendapunt 10:

Het rooster van aftreden zoals hieronder aangegeven wordt tijdens de AV 2013 door de vergadering met algemene stemmen aangenomen.

- AV 2013: Aftredend H. Pauwels.
- AV 2014 Aftredend J. Aanstoot; J.G. Visser.
- AV 2015 Aftredend J.H.A. Bult; H.B. Prakken.

De heer Pauwels heeft zich direct herkiesbaar gesteld en beschikbaar voor een volgende periode van drie jaar. Er zijn geen tegenkandidaten gesteld en de vergadering gaat unaniem akkoord met zijn herbenoeming.

De heer Jos Visser heeft per 01-06-2012 de functie van de heer Henk Prakken in het bestuur van de SPTN overgenomen voor de periode van 6 jaar.

De heer Otto van der Zeeuw heeft per 01-03-2012 de functie van de heer Henk Huiskes als vertegenwoordiger van de gepensioneerden in het VO overgenomen.

Agendapunt 12.

De voorzitter presenteert het "Beleid 2013". Hierna volgt een overzicht op hoofdpunten waarvoor het bestuur zich het komende jaar gaat inzetten.

De voorzitter roept belangstellenden op ter ondersteuning van de website. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met de secretaris.

VVSPTN: De VVSPTN is een belangenvereniging en zal zich inzetten voor de leden m.b.t.:

- Herstelplan (resultaat).
- Indexatie/toeslagverlening; inhaalindexatie;
- Afstempelen. Regels zijn in FTK vastgelegd. Geen invloed mogelijk.
- Koopkracht behoud; vergrijzing.
- Rekenrente. Rekenregels ter discussie gesteld
- Pensioenakkoord
- Evenwichtig lasten verdelen.
- Communicatie : Logged Out; Website vernieuwd.
- Kennis van Pensioenzaken up to date houden en uitbreiden.

De voorzitter wijst er nog eens nadrukkelijk op dat de performance van het pensioenfonds bepalend is voor de indexatie.

De voorzitter merkt op, dat het bestuur vindt dat het herstelplan van de SPTN nog steeds niet evenwichtig is, d.w.z. dat de lasten teveel liggen bij de werkenden en de gepensioneerden en te weinig bij de ondernemer. Er is een afspraak gemaakt met COR om dit onder de aandacht te brengen bij de werkgever.

De heer Jonge Poerink vraagt het bestuur van VVSPTN actie te nemen richting SPTN om voor 2014 en de jaren daarna zeker te stellen dat eerst de indexatie achterstand en "bijstempelen" worden uitgevoerd voor zowel de gepensioneerden, actieven als slapers.

De voorzitter zegt toe actie te zullen ondernemen.

Actie: VVSPTN

SPTN:

- Communicatie met bestuur.
- Verantwoordings Orgaan: Rechten en plichten t.a.v. het SPTN bestuur.
- Performance, Prestatie, Dekkingsgraad in relatie tot PME.
- Deelnemersvergadering.

NVOG: De voorzitter geeft een korte toelichting op de activiteiten van de NVOG m.b.t. :

- Het werkplan met focus op vergrijzing.
- Koopkracht (Fiscalisering AOW, Ombuigingen, Vergrijzing)
- Werkgroep Koopkracht.
- Platform Dochters van Internationale Ondernemingen (Verenigingen met overeenkomstige problemen en interessegebieden).
- Het bestuur ondersteunt de activiteiten van de NVOG.

Thales NL Pensioenbureau; Thales NL Human Resources; COR; VSPG:

Het bestuur heeft goede banden met deze instanties en wil deze verder optimaliseren. Naast de jaarlijkse contacten streeft het bestuur ernaar, vooral het contact met de COR verder te intensiveren.

Agendapunt 13.

Discussie:

De heer Kok merkt op dat SPTN afstempelt en vraagt of het bestuur van SPTN inzicht heeft in de beheerskosten van de vermogensbeheerders en worden afgerekend op hun prestaties?

De heer Visser geeft aan dat de gemaakte kosten door de vermogensbeheerders steeds transparanter worden. Hun prestaties worden vergeleken met de gestelde benchmarks. De vermogensbeheerders staan daarmee onder druk "no cure no pay".

De heer Woldendorp merkt op dat de afgescheiden belangenvereniging KNVG zich veel beter profileert dan NVOG m.b.t. o.a. zorgkosten en de nieuwe pensioenwet.

De voorzitter geeft aan dat KNVG zich inderdaad zeer goed profileert.

Op de vraag van de heer Woldendorp of dat een reden, van de afgescheiden leden van de NVOG, was om over te stappen naar de KNVG. De voorzitter geeft aan dat de reden van overstappen hem niet bekend was.

De heer Jonge Poerink merkt op dat het Nieuwe Pensioenstelsel de keuze geeft tussen een minimaal en reëel pensioen maar dat de gepensioneerden geen keuze hebben.

Er worden geen verdere vragen gesteld n.a.v. de presentatie en de vergadering gaat unaniem akkoord met het door het bestuur voorgestelde "Beleid 2013".

Agendapunt 14.

Begroting 2013: De penningmeester geeft een toelichting op de begroting 2013.

Op de vraag waar de kosten van de KvK zijn ondergebracht antwoordt de penningmeester dat de KVK geen kosten in rekening brengt.

Het begroot jaarresultaat en de grootte van het eigen vermogen is voor het bestuur aanleiding om de contributie voor 2013 t.o.v. 2012 niet aan te passen en stelt voor deze te handhaven op €10,00.

De vergadering gaat unaniem akkoord met de begroting 2013 en de voorgestelde contributie voor 2013.

De penningmeester roept de leden op de contributie te voldoen voor 29 maart 2013 en doet een dringend beroep op die leden die de contributie ook voor 2012 nog niet hebben voldaan deze alsnog over te maken.

Alle leden zullen in maart d.m.v. een brief m.b.t. de contributie betalingen worden geïnformeerd.

Op de vraag waarom de contributie inning niet per accept girokaart wordt gedaan antwoordt de penningmeester dat de kosten hiervoor te hoog zijn.

Agendapunt 15:

Rondvraag:

Er worden geen vragen meer gesteld.

Agendapunt 16:

De voorzitter maakt de aanwezigen nogmaals attent op de SPTN deelnemers vergadering op:

donderdag 20 juni 2013 om 16u30 in het bedrijfsrestaurant.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun komst en belangstelling en nodigt hen nog uit voor een drankje en wenst allen een goede terugreis.

Hengelo Ov d.d. 27-02-2013



J. Aanstoot
Voorzitter



J.H.A. Bult
Secretaris

Lijst van nog niet benoemde afkortingen in de notulen:

*ALM: Asset Liability Management
COR: Centrale Ondernemings Raad
CSO: Centrale Samenwerkende Organisaties
DNB: De Nederlandse Bank
FTK: Financieel ToetsingsKader
HRM: Human Resource Management
KNVG: Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden
NVOG : Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden
PME : Pensioenfonds van de Metalektro
PUSH : Philips, Unilever, Shell, Hoogovens
VSPG: Vereniging Signaal Pensioen Genietenden*